

INFORME DE GESTION Y BALANCE DE RESULTADOS 2020-2023

INSTITUCION UNIVERSITARIA DE BARRANQUILLA – IUB
BARRANQUILLA – ATLÁNTICO

2 DE AGOSTO DE 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

CUERPOS COLEGIADOS

CONSEJO DIRECTIVO

Presidente

Jaime Pumarejo Heins

Representante del Ministerio de Educación Nacional

Adriana López Jamboos

Rector de la Institución

Emilio Armando Zapata

Representante del Sector Productivo

Alberto Vives de la Espriella

Representante de las Directivas Académicas

Shirley María Urdaneta Cuesta

Representante de los Docentes

José Bobadilla Barreto

Representante de los Egresados

Harold Bermúdez Angulo

Representantes de los Estudiantes

Kelly Villarreal Arango

CONSEJO ACADÉMICO

Rector de la Institución

Emilio Armando Zapata

Vicerrector Académico

Arcesio Julián Castro Agudelo

Vicerrector Administrativo y Financiero

Yolanda Libertad Rodríguez Cantillo

Vicerrector de Extensión e Investigación

Shirley María Urdaneta Cuesta

Decano de la Facultad de Ingenierías

Ana María Pizarro de la Hoz

Decano de la Facultad de Ciencias, Educación, Artes y Humanidades

Salomón David Consuegra Pacheco

Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Hussein Serjan Jaafar Orfale

Secretario General

Carlos Arturo Maya Cuello

Representante de los Docentes

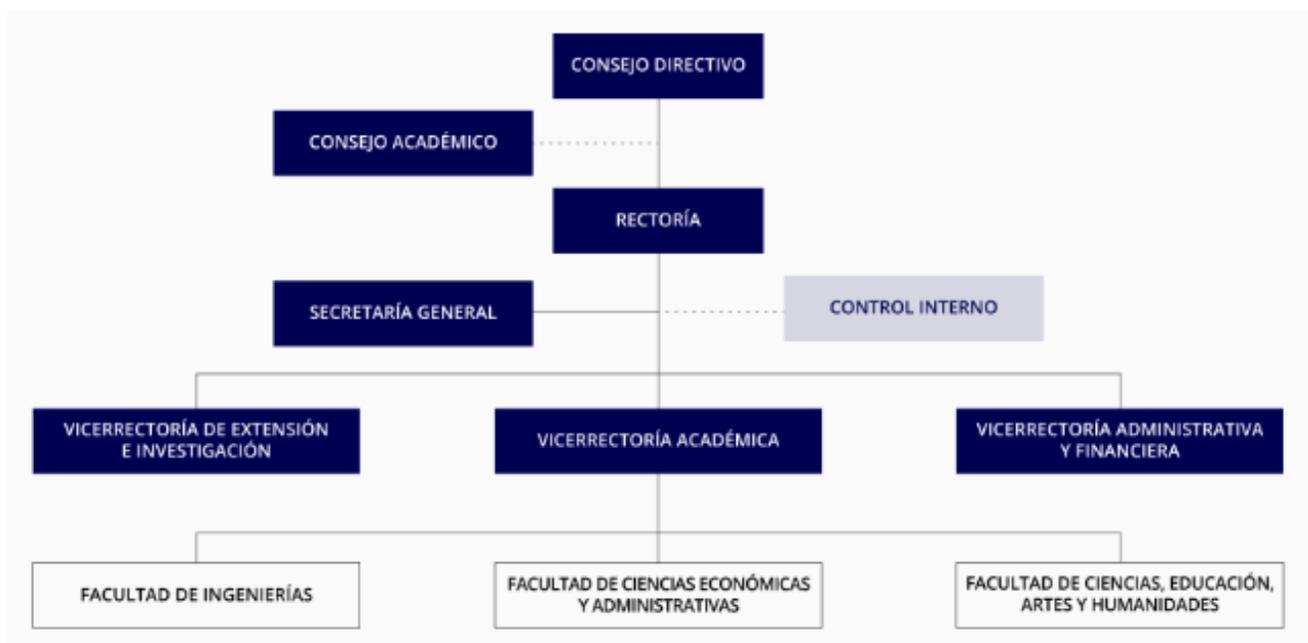
Vladimir Cudris Guerrero

Representante de los Estudiantes

Laura Iriarte Padilla

EQUIPOS DE TRABAJO INSTITUCION UNIVERSITARIA DE BARRANQUILLA – IUB

<p>Rectoría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planeación estratégica - Comunicaciones estratégicas - Tecnología y sistemas de la información - Gestión de bienestar institucional <p>Secretaría general:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión documental - Gestión atención al usuario - Almacén <p>Vicerrectoría de extensión e investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cooperación y relación interinstitucionales - Proyectos especiales - Extensión y emprendimiento - Investigación e innovación 	<p>Vicerrectoría administrativa y financiera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión del talento humano - Gestión administrativa - Planta física <p>Vicerrectoría académica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facultad de ingenierías - Facultad de ciencias económicas y administrativas - Facultad de ciencias, educación, artes y humanidades - Biblioteca y extensión cultural - Aseguramiento de la calidad - Desarrollo docente <p>Control Interno:</p>
---	---



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

TABLA DE CONTENIDO

Introducción	5
Principales Apuestas de Desarrollo y de Gestión Institucional de la IUB	
Eje Estratégico 1. Formación Integral con Pertinencia y Calidad	
Oferta Académica	6
Matrícula	7
Aseguramiento de la Calidad Académica	9
Articulación de la Educación Media con la Educación Superior	
Eje Estratégico 2. Investigación para la Transformación	
Grupos de Investigación	10
Eje Estratégico 3. Vinculación con el Entorno con Compromiso Social	
Vínculos con Grupos de Valor de la Institución	13
Responsabilidad Social Universitaria	13
Educación continuada	15
Egresados	16
Eje Estratégico 4. Internacionalización y Visión Global	
Internacionalización de la Investigación	18
Centro de Enseñanza de Lenguas	20
Eje Estratégico 5. Bienestar Universitario y Construcción de Paz	
Bienestar Universitario	22
Becas y Estímulos	23
Eje Estratégico 6. Gobierno Universitario y Gestión Sostenible	
Infraestructura Física	25
Contratos	29
Consolidación Financiera	41
Detallado de Planta de personal	42
ANEXOS	43

INTRODUCCION

La Institución Universitaria de Barranquilla IUB es una institución joven, pero con un carácter pionero, que le ha permitido ser líder en los proyectos que emprende, demostrando permanentemente su compromiso, calidad y pasión por el desarrollo de la sociedad y de la región Caribe colombiana, dando respuesta a los retos y desafíos que se le han presentado en su corto trasegar.

Desde esta perspectiva de construcción permanente, en la gestión realizada durante los últimos cuatro (4) años ha habido varios hitos importantes, entre los cuales se destacan, el cambio de carácter académico de Instituto Tecnológico a Institución Universitaria, que implicó una autoevaluación y redefinición de los estatutos; la reglamentación en 2016 de la Estampilla Pro-Desarrollo Tecnológico y Científico ITSA quince (15) años después de su emisión, y la incorporación a la estructura administrativa y presupuestal del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla en 2016, actuaciones administrativas que permitieron dotar al Distrito de Barranquilla de la primera Institución Pública de Educación Superior, mediante la cual se propende por satisfacer la demanda de educación superior de los jóvenes bachilleros barranquilleros y del área metropolitana.

La Institución Universitaria de Barranquilla IUB, fiel al cumplimiento de su misión institucional, no puede hacer nada distinto a la formación del talento humano, y la generación de conocimiento con pertinencia social y académica que dé respuesta a las problemáticas y exigencias del entorno. Es así, como en estos últimos cuatro (4) años la Institución ha avanzado hacia el cumplimiento de las metas propuestas en todo su quehacer como Institución de Educación Superior.

Este informe de empalme para la nueva administración 2024 – 2027, presenta los principales resultados de la gestión de los últimos cuatro (4) años, destacando los principales avances y logros obtenidos por cada uno de los procesos liderados por el Rector de la Institución, el Doctor Arcesio Castro Agudelo.

En este informe, se destacan tanto aspectos financieros, como contractuales, jurídicos, de talento humano, gestión administrativa, gestión documental, planeación y de Control Interno; con la convicción que este informe se constituya en

insumo fundamental para la orientación de la Institución para el próximo periodo gubernamental.

Principales Apuestas de Desarrollo y de Gestión Institucional de la Institución Universitaria De Barranquilla

OFERTA ACADÉMICA

VIGENCIA 2020

La Institución Universitaria de Barranquilla, antigua ITSA, durante el 2020, continuó con una oferta diversificada de programas académicos a nivel de pregrado, constituida por treinta (30) programas académicos distribuidos de la siguiente manera: Trece (13) en el ciclo técnicos profesional, doce (12) en tecnologías, y cinco (5) en profesional universitario, concentrada principalmente en la Facultad de Ingenierías (67%), seguida por la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (23%) y la Facultad de Ciencias, Educación, Artes y Humanidades (10%).

No obstante, la Institución a través de la Vicerrectoría Académica inició la gestión para la creación de cinco (5) nuevos programas, en la cual durante el 2020 se recibió visitas para la verificación de las condiciones de calidad: Tecnología en Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Tecnología en Gestión Administrativa, Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial, Profesional Universitario en Inteligencia de Negocios, y Licenciatura en Educación Básica Primaria. Por otro lado, la Institución inició la gestión de propuestas para la creación de dos (2) nuevos programas: Tecnología en Gestión de Sistemas Eléctricos y Profesional Universitario en Ingeniería Eléctrica.

VIGENCIA 2021

Es importante resaltar que, para esta vigencia, la Institución gestionó la creación y apertura de cinco (5) nuevos programas, los cuales cumplieron con la verificación de las condiciones de calidad exigidas por el Consejo Nacional de Acreditación – CNA -:

- Tecnología en Gestión Administrativa – SNIES 109960
- Profesional en Inteligencia de Negocios – SNIES 102572
- Tecnología en Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SNIES 110601
- Ingeniería en Seguridad y Salud en el Trabajo – SNIES 110633

- Licenciatura en Educación Básica Primaria – SNIES 109893.

Adicionalmente, la Institución se encuentra en proceso de solicitud de dos (2) nuevos programas: Tecnología en Gestión de Sistemas Eléctricos y Profesional Universitario en Ingeniería Eléctrica.

VIGENCIA 2022

Es importante resaltar que, para esta vigencia, la Institución logró obtener los registros calificados de un (1) nuevos programas a nivel de pregrado: Tecnología en Gestión de Sistemas Eléctricos bajo la Resolución 023268 del 7 de diciembre de 2022.

Otra de las acciones implementadas por la Institución para consolidar su oferta académica a nivel de pregrado, fue la elaboración de los documentos de condiciones de calidad requeridos para la solicitud de registros calificados para los programas de Administración Logística y Tecnología en Operaciones Logísticas.

MATRÍCULA

VIGENCIA 2020

Como se observa en la Tabla 1, la Institución Universitaria de Barranquilla IUB, antes ITSA, atendió a 1.996 estudiantes nuevos en los programas de pregrado. Con respecto a los estudiantes antiguos, la Institución registra una matrícula de 7.782 estudiantes.

Tabla 1. Estudiantes matriculados en pregrado según tipo de ingreso y nivel de formación, 2020

	2020-1		2020-2		2020-3		Total
	Nuevos	Antiguos	Nuevos	Antiguos	Nuevos	Antiguos	
Técnico Profesional	501	1.998	496	1.759	283	1.751	6.785
Tecnólogo	159	469	129	449	244	524	1.974
Profesional Universitario	22	247	92	240	73	345	1.019
Total	682	2.714	717	2.448	597	2.620	9.778

VIGENCIA 2021

Como se observa en la Tabla 1, en la vigencia 2021, La Institución Universitaria de Barranquilla, antigua ITSA, ha atendido a 2.753 estudiantes nuevos en los

programas de pregrado. Con respecto a los estudiantes antiguos, la Institución registra una matrícula de 8.798 estudiantes.

Tabla 1. Estudiantes matriculados en pregrado según tipo de ingreso y nivel de formación, 2021

Nivel de formación	2021-1		2021-2		2021-3		Total
	Nuevos	Antiguos	Nuevos	Antiguos	Nuevos	Antiguos	
Técnico Profesional	390	1.658	703	1.658	356	1.936	6.701
Tecnólogo	381	653	305	861	295	1.042	3.537
Profesional Universitario	101	286	115	318	107	386	1.313
Total	872	2.597	1.123	2.837	758	3.364	11.551

10

VIGENCIA 2022

Como se observa en la Tabla 1, en la vigencia 2022, La Institución Universitaria de Barranquilla, antigua ITSA, atendió a 2.717 estudiantes nuevos en los programas de pregrado. Con respecto a los estudiantes antiguos, la Institución registra una matrícula de 9.886 estudiantes.

Tabla 1. Estudiantes matriculados en pregrado según tipo de ingreso y nivel de formación, 2022

Nivel de formación	2022-1		2022-2		2022-3	
	Nuevos	Antiguos	Nuevos	Antiguos	Nuevos	Antiguos
Técnico Profesional	585	1.753	376	1.963	335	1.918
Tecnólogo	192	1.075	270	923	367	912
Profesional Universitario	103	406	214	413	275	523
Total	880	3.234	860	3.299	977	3.353

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

VIGENCIA 2020

Con respecto a la gestión realizada por la Institución en lo relacionado al aseguramiento de la calidad académica, la Institución continuó con catorce (14) programas que han demostrado altos niveles de calidad, razón por la cual el Ministerio de Educación y el Consejo Nacional de Acreditación le han otorgado la correspondiente Acreditación en Alta Calidad. Con esto la Institución, supera la meta

establecida en el Plan de Desarrollo Institucional en el que se definió el 50% de los programas acreditables acreditados durante la vigencia. Los programas Acreditados de Alta Calidad son:

- Técnica Profesional en Mantenimiento Electromecánico – SNIES: 54231
- Técnica Profesional en Mantenimiento Electrónico Industrial – SNIES: 91403
- Técnica Profesional en Operación de Comercio Exterior – SNIES: 91410
- Técnica Profesional en Operación de Procesos Industriales – SNIES: 91408
- Técnica Profesional en Mantenimiento de Sistemas Informáticos – SNIES: 91411
- Técnica Profesional en Mantenimiento de Redes de Telecomunicaciones – SNIES: 91419
- Tecnología en Gestión de Sistemas Electromecánicos – SNIES: 91414
- Tecnología en Automatización Electrónica Industrial – SNIES: 91404
- Tecnología en Gestión Logística Internacional – SNIES: 91418
- Tecnología en Gestión de Procesos Industriales – SNIES: 91409
- Tecnología en Gestión de Sistemas Informáticos – SNIES: 91412
- Tecnología en Gestión de Redes de Telecomunicaciones – SNIES: 91415
- Ingeniería Mecatrónica – SNIES: 90414
- Ingeniería Telemática – SNIES: 101471

VIGENCIA 2021

Otro aspecto importante en materia de aseguramiento de la calidad académica de La Institución Universitaria de Barranquilla, antigua ITSA, durante 2021, ha sido la continua preparación para el proceso de acreditación internacional de los programas académicos: Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Telemática e Ingeniería Industrial. En dicha vigencia, se avanzó en la elaboración de los informes de Assessment correspondientes a la medición de los Student Outcomes – Ciclo 2. Adicionalmente, se llevó a cabo el proceso de formación y acompañamiento al cuerpo profesoral, decanatura y líderes de proceso en diseño de proyecto integrador, evaluación externa y plan de mejoramiento, y revisión de documentos. Dicho acompañamiento fue realizado por la Corporación PENSER, quienes cuentan con una larga trayectoria en procesos de acreditación nacional e internacional. En total, se formaron a los veintiocho (28) profesores de planta y siete (7) profesores ocasionales adscritos a la Facultad de Ingeniería.

VIGENCIA 2022

Con respecto a la gestión realizada por la Institución en lo relacionado al aseguramiento de la calidad académica, en 2022, la Institución logró la renovación de la acreditación de alta calidad de tres (3) programas académicos. De esta forma, a corte de 31 de diciembre, logra tener dieciséis (16) programas que han

demostrado altos niveles de calidad, razón por la cual el Ministerio de Educación y el Consejo Nacional de Acreditación le han otorgado la correspondiente Acreditación en Alta Calidad. Con esto la Institución, supera de manera significativa la meta establecida en el Plan de Desarrollo Institucional en el que se definió que el 50% de los programas acreditables se encontraran acreditados; al lograr que el 84% de los programas acreditables se encuentren acreditados.

Los programas Acreditados de Alta Calidad son:

- Técnica Profesional en Mantenimiento Electromecánico – SNIES: 54231
- Técnica Profesional en Mantenimiento Electrónico Industrial – SNIES: 91403
- Técnica Profesional en Mantenimiento de Sistemas Informáticos – SNIES: 91411
- Técnica Profesional en Mantenimiento de Redes de Telecomunicaciones – SNIES:91419
- Técnica Profesional en Operaciones del Comercio Exterior – SNIES: 91410
- Técnica Profesional en Operación de Procesos Industriales – SNIES: 91408
- Tecnología en Gestión de Sistemas Electromecánicos – SNIES: 91414
- Tecnología en Automatización Electrónica Industrial – SNIES: 91404
- Tecnología en Gestión de Sistemas Informáticos – SNIES: 91412
- Tecnología en Gestión de Redes de Telecomunicaciones – SNIES: 91415
- Tecnología en Gestión Logística Internacional – SNIES: 91418
- Tecnología en Gestión de Procesos Industriales – SNIES: 12468
- Ingeniería Mecatrónica – SNIES: 90414
- Ingeniería Telemática – SNIES: 101471
- Ingeniería Industrial – SNIES: 108489
- Administración de Negocios Internacionales – SNIES: 102572

ARTICULACIÓN DE LA EDUCACIÓN MEDIA CON LA EDUCACIÓN SUPERIOR

VIGENCIA 2020

En cuanto al Proyecto de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior - Modelo ITSA, la Institución cuenta con treinta y seis (36) instituciones de educación media del Distrito de Barranquilla y una (1) institución privada articuladas. En el marco de estos convenios, se inició el proceso de formación para el fortalecimiento de competencias generales y el desarrollo de competencias específicas de 3.143 jóvenes de grado 10° y 11°. Es importante mencionar que, debido a las medidas establecidas por el Gobierno Nacional y las autoridades locales a causa de la emergencia sanitaria generada por el Covid-19, la Institución implementó estrategias flexibles de aprendizaje con herramientas TIC, uso de material impreso y seguimiento al desarrollo de las clases por parte de un equipo

técnico y profesional con el objetivo garantizar el desarrollo de las actividades de formación del proyecto de Articulación.

VIGENCIA 2021

En cuanto al proyecto de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior modelo ITSA, la Institución cuenta con la participación de treinta y cuatro (34) Instituciones de Educación Media del Distrito de Barranquilla y una (1) institución privada.

Como resultado de estos convenios, se inició el proceso de formación para el fortalecimiento de las competencias básicas, ciudadanas y laborales generales y específicas de 3.135 jóvenes de grado 10° y 11°; de los cuales 901 obtuvieron el título de técnicos laborales.

Cabe mencionar que, durante la vigencia 2021, el 29% de los estudiantes cursaron el programa Aduanas y Operación de Importación y Exportación.

VIGENCIA 2022

En cuanto al proyecto de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior modelo IUB, la Institución cuenta con la participación de treinta y siete (37) Instituciones de Educación Media del Distrito de Barranquilla.

Como resultado de estos convenios, se inició el proceso de formación para el fortalecimiento de las competencias básicas, ciudadanas y laborales generales y específicas de 3.134 jóvenes de grado 10° y 11°; de los cuales 1.236 obtuvieron el título de técnicos laborales.

Cabe mencionar que, durante la vigencia 2022, los programas a nivel técnico laboral con mayor demanda fueron Aduanas y Operación de Importación y Exportación, en el que el 34% de los estudiantes en dicho programa; seguido de Soporte Técnico en Tecnología, con el 15% de la matrícula.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

VIGENCIA 2020

Según la convocatoria 833 de 2018 liderada por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación -Minciencias-, antes Colciencias, para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o innovación y para el reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación –SNCTel-, la Institución Universitaria ITSA cuenta con cinco (5) grupos

de investigación: i) Competitividad y Desarrollo Empresarial, ii) Procesos Industriales y Energía Renovable, iii) Educación, Sociedad y Desarrollo Humano, iv) Innovación y Tecnología, y v) Arte y Diseño Gráfico Parallax.

Con respecto a la medición de los investigadores, la Institución continuó con cuarenta y seis (46) investigadores reconocidos por Colciencias, de los cuales tres (3) son en categoría Senior, trece (13) en categoría Asociado y treinta (30) en categoría Junior. Esto significa que 74% de los investigadores de la Institución han sido reconocidos por Colciencias.

VIGENCIA 2021

Con respecto a la medición de los investigadores, la Institución aumentó a sesenta y siete (67) investigadores reconocidos por Minciencias, de los cuales ocho (8) son en categoría Senior, veinticuatro (24) en categoría Asociado y treinta y cinco (35) en categoría Junior. Esto significa que el 92% de los investigadores de la Institución han sido reconocidos por Minciencias.

Al comparar estos resultados con los obtenidos en la convocatoria 833 de 2018, se evidencian los avances significativos en materia de investigación durante los últimos años. En la Tabla 6, se muestra la evolución de los grupos de investigación en las últimas convocatorias de Minciencias.

Tabla 6. Categorías de los Grupos de Investigación, 2017 – 2021

Grupos de Investigación	2017	2019	2021
Competitividad y Desarrollo Empresarial – GICDE	C	C	A
Procesos Industriales y Energía Renovable - PIER	B	B	A
Educación, Sociedad y Desarrollo Humano - GISEDH	A	A	A
Innovación y Tecnología – GIIT	A	A	A
Arte y Diseño Gráfico Parallax	Sin categoría	C	C

VIGENCIA 2022

Con respecto a la medición de los investigadores, la Institución aumentó a sesenta y siete (67) investigadores reconocidos por Minciencias, de los cuales ocho (8) son en categoría Senior, veinticuatro (24) en categoría Asociado y treinta y cinco (35) en categoría Junior. Esto significa que el 92% de los investigadores de la Institución han sido reconocidos por Minciencias.

VÍNCULOS CON GRUPOS DE VALOR DE LA INSTITUCIÓN

VIGENCIA 2020

Sector Productivo, Gubernamental y Educativo

La Institución Universitaria de Barranquilla, antigua ITSA, a través del proceso de Extensión y Emprendimiento logró establecer ocho (8) alianzas y/o convenios con los grupos de valor, con el propósito de aunar esfuerzos para adelantar actividades académicas, investigativas, de extensión, colaboración, asesoría, apoyo y proyectos sociales que conlleven al fortalecimiento, desarrollo y progreso tanto de ITSA y su entorno como de las entidades parte de estos convenios. Los convenios se realizaron con las siguientes entidades:

- Banco Mundial, Alcaldía de Barranquilla y Ministerio de Salud y Protección Social.
- Festo.
- Blumer.
- Fundación Soñar es Crecer.
- One to Credit.
- Tecneo y Consíguelo YAPP.
- Oracle Academy.
- Kathy Lora.

VIGENCIA 2021

Sector Productivo, Gubernamental y Educativo

La Institución Universitaria de Barranquilla, antigua ITSA, a través del proceso de Extensión y Emprendimiento logró establecer seis (6) alianzas y/o convenios con los grupos de valor, con el propósito de aunar esfuerzos para adelantar actividades académicas, investigativas, de extensión, colaboración, asesoría, apoyo y proyectos sociales que conlleven al fortalecimiento, desarrollo y progreso tanto de ITSA y su entorno, como de las entidades que hacen parte de estos convenios. Los convenios se realizaron con las siguientes entidades:

- Asociación PMI Caribe Colombia Chapter
- Red de Instituciones Técnicas Profesionales, Tecnológicas y Universitarias Públicas
- Fundación El Origen
- Pivvot Consulting SAS
- Punto Estratégico

- Digital Dreams Colombia SAS

VIGENCIA 2022

Sector Productivo, Gubernamental y Educativo

La Institución Universitaria de Barranquilla, a través del proceso de Extensión y Emprendimiento logró establecer cinco (5) alianzas y/o convenios con los grupos de valor, con el propósito de aunar esfuerzos para adelantar actividades académicas, investigativas, de extensión, colaboración, asesoría, apoyo y proyectos sociales que conlleven al fortalecimiento, desarrollo y progreso tanto de la Institución y su entorno como de las entidades parte de estos convenios. Los convenios se realizaron con las siguientes entidades:

- Alcaldía Distrital de Barranquilla.
- Caja de Compensación Familiar de Barranquilla - Combarranquilla.
- Cámara de Comercio de Barranquilla.
- Air-e
- Fundación STEM Colombia.

RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Con el objetivo de consolidar un programa de Responsabilidad Social Universitaria, en la vigencia 2020, ITSA creó el Comité de Responsabilidad Social Universitaria conformado por el Rector de la Institución, quien lo preside, el Vicerrector Académico, el Vicerrector Administrativo y Financiero, el Vicerrector de Extensión e Investigación, el Secretario General, el Profesional Especializado Responsable de Planeación, el Profesional Especializado Responsable de Bienestar Universitario, el Profesional Especializado Responsable de Proyectos Especiales y el Profesional Universitario de Proyectos Especiales, quien actuará como secretario técnico del Comité.

Cabe señalar que el objetivo de la Institución con la conformación de este Comité, es contribuir a solucionar las problemáticas de su entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional.

EDUCACIÓN CONTINUADA

VIGENCIA 2020

Durante el 2020, la Institución continuó implementado acciones orientadas al fortalecimiento de sus relaciones con sus grupos de valor a través del Centro de

Educación Continuada. Puntualmente, ITSA ofreció y desarrolló programas de educación continuada orientados al fortalecimiento de las competencias de la comunidad en el ámbito tecnológico, energías renovables, TIC, competencias comunicativas, logística, entre otras. En total, se ofrecieron diez (10) cursos: uno (1) bajo metodología presencial y nueve (9) cursos ofrecidos bajo la metodología virtual. Cabe destacar que dos (2) de los cursos virtuales se ofrecieron por primera vez durante la vigencia: Introducción a la logística y Control de Accionamientos Eléctricos.

VIGENCIA 2021

Durante el 2021, la Institución continuó implementado acciones orientadas al fortalecimiento de sus relaciones con sus grupos de valor a través del Centro de Educación Continuada. Puntualmente, ITSA ofreció y desarrolló programas de educación continuada orientados al fortalecimiento de las competencias de la comunidad en el ámbito tecnológico, minería de datos, TIC, competencias comunicativas, logística, entre otras, bajo metodología semipresencial y/o virtual. En total, fueron nueve (9) los cursos ofrecidos bajo esta metodología:

1. Curso de Excel Empresarial.
2. Curso del riesgo para trabajos en espacios confinados.
3. Curso de medición de alcohol a través del aire respirado por medio de alcohol sensores.
4. Red TTU: curso 'fortalecimiento de capacidades en internacionalización para ITTU públicas'
5. Curso de mantenimiento de calderas.
6. Curso de refrigeración.

Asimismo, la Institución ofreció los siguientes diplomados:

1. Docencia Universitaria.
2. Montaje e instalación de sistemas fotovoltaicos.
3. CCNA routing and switching V7.
4. Aspectos técnicos generales y marco legal de fuentes no convencionales de energías renovables.
5. Montaje e instalación de sistemas fotovoltaicos LJ.

Adicionalmente, la Institución lanzó tres (3) cursos de verano para la comunidad en general.

1. Lettering, propuesta presentada por la CEO Dianys Tapia de la tienda AlmaTinta.

2. Radio Online, propuesta presentada por la docente Verónica Flórez, con experiencia de radio y locución en emisoras reconocidas.
3. Social Media Estrategis: Impulsa tu marca desde cero.

VIGENCIA 2022

Durante el 2022, la Institución continuó implementado acciones orientadas al fortalecimiento de sus relaciones con sus grupos de valor a través del Centro de Educación Continuada. Puntualmente, IUB ofreció y desarrolló programas de educación continuada orientados al fortalecimiento de las competencias de la comunidad en el ámbito tecnológico, minería de datos, TIC, sistemas eléctricos y fotovoltaicos, entre otras, bajo metodología semipresencial y/o virtual. En total, han sido nueve (9) los cursos ofrecidos bajo esta metodología:

1. Diplomado teórico practico en subestaciones y redes eléctricas de media tensión.
2. Diplomado de formación teórico-práctico de instalaciones eléctricas internas.
3. Diplomado supervisor integral de la industria química.
4. Curso de diseño de circuitos electrohidráulicos.
5. Excel intermedio.
6. Excel empresarial.
7. Diplomado montaje e instalación de sistemas fotovoltaicos.
8. Diplomado de CCNA routing and switching V7 CISCO.
9. Curso medición indirecta de alcoholemia por medio de alcohosensores.

Adicionalmente, la Institución lanzó cuatro (4) cursos de verano para la comunidad en general.

1. Crianza respetuosa.
2. Robótica maker.
3. Excel intermedio.
4. Visualización de datos con Power Bi.

EGRESADOS

Tabla 6. Graduados según programa académico en pregrado, 2020

Programa académico	Numero de graduados
Facultad de Ingenierías	
Técnica Profesional en Mantenimiento de Sistemas Informáticos	26
Técnica Profesional en Instalación y Mantenimiento de Redes de Telecomunicaciones	22
Técnica Profesional en Mantenimiento de Instalación Eléctrica Industrial y Comercial	1
Técnica Profesional en Mantenimiento Electromecánico	188
Técnica Profesional en Mantenimiento Electrónico Industrial	42
Técnica Profesional en Operación de Procesos Industriales	149
Técnica Profesional en Procesos de Salud Ocupacional y Desarrollo Sostenible	84
Tecnología en Gestión de Redes De Telecomunicaciones	8
Tecnología en Gestión de Sistemas Informáticos	10
Tecnología en Gestión de Sistemas Electromecánicos	75
Tecnología en Automatización Electrónica Industrial	16
Tecnología en Gestión de Procesos Industriales	50
Tecnología en Gestión de Sistemas Integrados	33
Ingeniería Telemática	10
Ingeniería Mecatrónica	45
Ingeniería en Procesos Industriales	16
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	
Técnica Profesional en Operaciones del Comercio Exterior	93
Técnica Profesional en Operación de Procesos Empresariales	30
Técnica Profesional en Operación Logística	1
Tecnología en Gestión Empresarial	15
Tecnología en Gestión Logística Internacional	10
Administración de Negocios Internacionales	17
Facultad de Ciencias, Educación, Artes y Humanidades	
Técnica Profesional en Producción Gráfica y Multimedial	76
Tecnología en Diseño y Animación Gráfica	9
Profesional en Diseño Grafico	4
Total	1.030

INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

VIGENCIA 2020

A corte de 31 de diciembre de 2020, la Institución logró la operacionalización de diecinueve (19) de los convenios y/o alianzas para el fomento de la movilidad, colaboración y transferencia de conocimiento y tecnología. Dicha operacionalización, se logró debido a la gestión realizada por el cuerpo docente, quienes definieron planes operativos cuyo objetivo fue realizar el acercamiento para el desarrollo de proyectos de investigación, coautorías, eventos de apropiación social del conocimiento, seguimiento a trabajos de grado, edición y revisión de revistas científicas. Puntualmente, estas actividades se realizaron con las siguientes instituciones:

- British Columbia Institute of Technology – BCIT.
- Corporación Universitaria del Caribe CECAR.
- Fundación de Estudios Superiores Comfanorte – FESC.

- Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior – ICETEX.
- Institución Universitaria Pascual Bravo.
- Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica – INAOE.
- Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional San Andrés -INFOTEP San Andrés.
- Lyceé Jeanne d'Arc.
- Pontificia Universidad Javeriana.
- Salisbury University.
- Universidad Autónoma del Caribe.
- Universidad Católica de Temuco.
- Universidad de San Marcos.
- Universidad del Istmo.
- Universidad Nacional Autónoma de México – UNAM.
- Universidad Tecnológica de Perú.
- Universidad Tecnológica Metropolitana – UTM.
- Universitas Ahmad Dahlan.
- Universitas Negeri Malang.

VIGENCIA 2021

A corte de 31 de diciembre de 2021, la Institución logró la operacionalización de veintiocho (28) de los convenios y/o alianzas para el fomento de la movilidad, colaboración y transferencia de conocimiento y tecnología. Dicha operacionalización, se logró debido a la gestión realizada por el proceso de Cooperación y Relaciones Interinstitucionales en conjunto con las Facultades a partir de la definición de planes operativos cuyo objetivo fue realizar el acercamiento para el desarrollo de proyectos de investigación, coautorías, eventos de apropiación social del conocimiento, seguimiento a trabajos de grado, edición y revisión de revistas científicas. Puntualmente, estas actividades se realizaron con las siguientes instituciones:

- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México
- British Columbia Institute of Technology – BCIT, Canadá
- Colegio Integrado Nacional de Orientes Caldas – CINOC, Colombia
- Fundación de Estudios Superiores Comfanorte – FESC, Colombia
- Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional de San Andrés y Providencia–INFOTEP, Colombia
- Institución Universitaria Mayor de Bolívar, Colombia
- Institución Universitaria Pascual Bravo, Colombia
- Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica – INAOE, México
- IUV Universidad, México
- Lyceé Jeanne d'Arc, Francia

- Politécnico Grancolobiano, Colombia
- Corporación Universitaria del Caribe – CECAR, Colombia
- Pontificia Universidad Javeriana, Colombia
- Salisbury University, Estados Unidos
- Universidad Autónoma del Caribe, Colombia
- Universidad Católica de Temuco, Chile
- Universidad del Istmo, Panamá
- Universidad de San Marcos, Costa Rica
- Universidad Federal de Minas de Gerais, Brasil
- Universidad Internacional de la Rioja – UNIR, España
- Universidad Nacional Autónoma de México – UNAM, México
- Universidad Santiago de Chile, Chile
- Universidad Tecnológica del Perú, Perú
- Universidad Tecnológica Metropolitana – UTM, México
- Universidade Federal de Viçosa, Brasil
- Universidade Federal Fluminense, Brasil
- Universitas Ahmad Dahlan, Indonesia
- Universitas Negeri Malang, Indonesia

VIGENCIA 2022

En 2022, la Institución logró la operacionalización de veintisiete (27) de los convenios y/o alianzas para el fomento de la movilidad, colaboración y transferencia de conocimiento y tecnología. Dicha operacionalización, se logró debido a la gestión realizada por el proceso de Cooperación y Relaciones Interinstitucionales en conjunto con las Facultades a partir de la definición de planes operativos cuyo objetivo fue realizar el acercamiento para el desarrollo de proyectos de investigación, coautorías, eventos de apropiación social del conocimiento, seguimiento a trabajos de grado, edición y revisión de revistas científicas. Puntualmente, estas actividades se realizaron con las siguientes instituciones:

- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México
- Corporación Universitaria del Caribe – CECAR, Colombia
- Corporación Universitaria Rafael Nuñez, Colombia
- Fundación de Estudios Superiores Comfanorte – FESC, Colombia
- Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional de San Andrés y Providencia–INFOTEP, Colombia
- Institución Universitaria Antonio José Camacho, Colombia
- Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar, Colombia
- Institución Universitaria Mayor de Cartagena, Colombia
- Institución Universitaria Pascual Bravo, Colombia
- Instituto Universitario Veracruzano - IUV, México

- Politécnico Grancolobiano, Colombia
- Pontificia Universidad Javeriana, Colombia
- Salisbury University, Estados Unidos
- Unidades Tecnológicas de Santander - UTS y la Institución Universitaria Pascual Bravo, Colombia
- Universidad Autónoma de Aguascalientes, México
- Universidad Autónoma del Caribe, Colombia
- Universidad de Tarapacá, Chile
- Universidad Tecnológica del Perú, Perú
- Universidad del Istmo, Panamá
- Universidad Internacional de la Rioja – UNIR y Universidad Internacional de la Rioja– UNIR, España
- Universidad Nacional Autónoma de México – UNAM, México
- Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia – UPTC, Colombia
- Universidad Tecnológica Metropolitana – UTM, México
- Universidad Santiago de Chile, Chile
- Universitas Ahmad Dahlan, Indonesia
- Universitas Negeri Malang, Indonesia
- Universidad Nacional de Colombia, Colombia

CENTRO DE ENSEÑANZA DE LENGUAS

VIGENCIA 2020

En 2020, ITSA continuó implementando estrategias de internacionalización en casa a través del Centro de Enseñanza de Lenguas para el fortalecimiento de la internacionalización y construcción de una visión global por parte de los miembros de la comunidad académica. Resultado de esto, fueron las siete mil quinientas treinta y nueve (7.539) matrículas en cursos del Centro de Enseñanza de Lenguas pertenecientes a estudiantes de pregrado de la Institución y treinta y nueve (39) a personal externo. Es importante resaltar que, la Institución llevo a cabo un acuerdo interinstitucional para la enseñanza de lenguas.

VIGENCIA 2021

En 2021, ITSA continuó implementando estrategias de internacionalización en casa a través del Centro de Enseñanza de Lenguas para el fortalecimiento de la internacionalización y construcción de una visión global por parte de los miembros de la comunidad académica.

Para ello, la Institución presentó a entidades externas la oferta de programas del Centro de Enseñanza de Lenguas con el fin de fortalecer la habilidades y

competencias requeridas para el manejo del inglés. Como resultado de dicha gestión, la Institución realizó tres (3) convenios para actividades relacionadas con la enseñanza de lenguas: Inglés para el Trabajo, Proyecto Bilingüismo y Universidad al Barrio que cuenta con su componente de enseñanza de lenguas.

Otro de los resultados obtenidos de la promoción del Centro de Enseñanza de lenguas, fue la vinculación de personal externo a los cursos ofertados que en 2021 fue de un total de trescientos veintiuno (321) personas. De esta manera, se superó la meta propuesta para esta vigencia (100). Además de las once mil ciento cincuenta y cinco (11.155) matrículas en cursos del Centro de Enseñanza de Lenguas pertenecientes a estudiantes de pregrado de la Institución.

VIGENCIA 2022

Durante 2022, la Institución Universitaria de Barranquilla continuó implementando estrategias de internacionalización en casa a través del Centro de Enseñanza de Lenguas para el fortalecimiento de la internacionalización y construcción de una visión global por parte de los miembros de la comunidad académica.

Para ello, la Institución presentó a entidades externas la oferta de programas del Centro de Enseñanza de Lenguas con el fin de fortalecer la habilidades y competencias requeridas para el manejo del inglés. Como resultado de dicha gestión, la Institución ejecutó tres convenios para la enseñanza de inglés, estos fueron con la Alcaldía Distrital de Barranquilla para la implementación de los proyectos: Inglés para el trabajo y Bilingüismo “Unstoppable Kids”. El tercer convenio se realizó con la Caja de Compensación Familiar Commbarranquilla para la formación en el idioma inglés a los beneficiarios de la agencia del Servicio Público de Empleo de esta entidad.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

VIGENCIA 2020

La Institución Universitaria ITSA, durante el 2020 realizó catorce mil cuatrocientos ochenta y seis (14.486) atenciones a través de sus cinco (5) líneas de atención orientadas al desarrollo integral de los estudiantes, con la implementación de actividades recreativas, deportivas, culturales y arte, implementación de actividades de salud integral y calidad de vida y actividades enfocadas al desarrollo humano. Cabe señalar que, con respecto a la vigencia anterior, el total de participaciones en estas actividades se redujo un 36%. Esta situación es explicada exclusivamente por los efectos de las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y locales para

prevenir y controlar la propagación del Covid-19 y mitigar sus efectos; a pesar de las estrategias definidas por la Institución para dar continuidad a estas actividades.

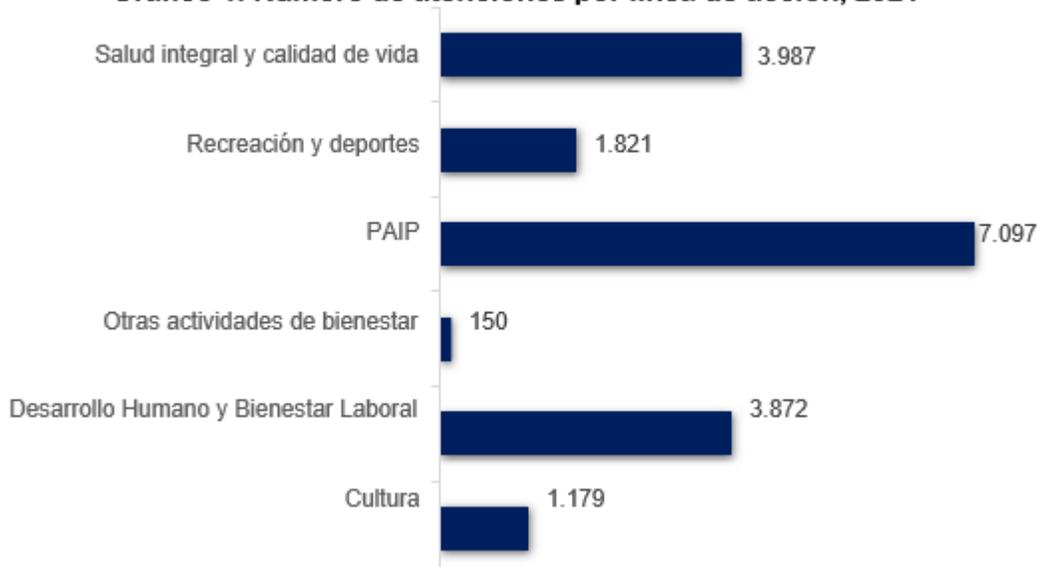
Gráfico 1. Número de atenciones por línea de acción, 2020



VIGENCIA 2021

La Institución Universitaria ITSA, en 2021, realizó dieciocho mil ciento seis (18.106) atenciones través de sus cinco (5) líneas de atención orientadas al desarrollo integral de estudiantes, con la implementación de actividades recreativas, deportivas, culturales y arte, implementación de actividades de salud integral y calidad de vida y actividades enfocadas al desarrollo humano. Cabe señalar que, con respecto a la vigencia anterior, el total de participaciones en estas actividades se incrementó un 25%. Esta situación es explicada por una parte por el retorno a las actividades presenciales tras las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y locales para prevenir y controlar la propagación del Covid-19 y mitigar sus efectos.

Gráfico 1. Número de atenciones por línea de acción, 2021



VIGENCIA 2022

La Institución Universitaria de Barranquilla, durante el 2022 realizó treinta y cinco mil setenta y nueve (35.079) atenciones a través de sus líneas de atención orientadas al desarrollo integral de estudiantes, con la implementación de actividades recreativas, deportivas, culturales y arte, implementación de actividades de salud integral y calidad de vida y actividades enfocadas a el desarrollo humano. Con respecto a la vigencia anterior, el total de participaciones en estas actividades aumentó más del doble (166%). En el Gráfico 2, se detalla el número de atenciones por cada una de las líneas definidas por Bienestar Universitario.

Gráfico 2. Número de atenciones por línea de atención, 2022



BECAS Y ESTÍMULOS

VIGENCIA 2020

En cuanto a la política institucional orientada a ofrecer mayores oportunidades a los jóvenes con restricciones económicas, en la vigencia, ITSA ha otorgado un total de seiscientos dos (602) estímulos: doscientos veintiocho (228) por destacado desempeño académico y monitorias, trescientos cuarenta y tres (343) por desempeño en actividades investigativas y treinta y uno (31) por participación en grupos deportivos y culturales.

Adicional a lo anterior, la Institución y el Gobierno Nacional lograron beneficiar a dos mil novecientos treinta y ocho (2.938) estudiantes en el programa de Generación E – Componente Equidad y el Programa Jóvenes en Acción, en el que dos mil quinientos sesenta y seis (2.566) estudiantes han obtenido los apoyos financieros

otorgados por el Gobierno Nacional a través del Departamento de Prosperidad Social – DPS.

VIGENCIA 2021

En cuanto a la política institucional orientada a ofrecer mayores oportunidades a los jóvenes con restricciones económicas, en 2021, ITSA otorgó un total de cuatrocientos cuarenta y siete (447) estímulos: ciento veintiséis (126) por destacado desempeño académico y monitorias, trescientos cinco (305) por desempeño en actividades investigativas y dieciséis (16) por participación en grupos deportivos y culturales. Además, otorgó subsidio del 50% del valor de la matrícula a tres (3) estudiantes en el marco del Programa Beca Inclusión, que está orientado a estimular el ingreso a la educación superior a jóvenes víctimas de conflicto armado, afrocolombianos e indígenas.

Adicional a lo anterior, el Gobierno Nacional a través de la Institución logró beneficiar a tres mil cuatrocientos veintisiete (3.427) estudiantes en el programa de Generación E – Componente Equidad y mil doscientos cuarenta y cinco (1.245) estudiantes en el Programa de Matrícula Cero. Asimismo, doscientos treinta y cinco (235) estudiantes fueron beneficiados por el Distrito de Barranquilla con el 100% del valor de la matrícula.

VIGENCIA 2022

En cuanto a la política Institucional orientada a ofrecer mayores oportunidades a los jóvenes con restricciones económicas, a corte de 31 de octubre de 2022, IUB ha otorgado un total de quinientos treinta y cinco (535) estímulos: ciento cuarenta (140) por destacado desempeño académico y monitorias, trescientas ochenta y cuatro (384) por desempeño en actividades investigativas y once (11) por participación en grupos deportivos y culturales.

Por otro lado, por iniciativa de la Alcaldía del Distrito de Barranquilla, se logró beneficiar a cuatrocientos veintiún (421) estudiantes de los programas técnicos profesionales continuaron sus estudios gracias al programa Universidad al Barrio. Estos estudiantes en su mayoría se encuentran matriculados en los programas académicos: Técnica Profesional en Operaciones del Comercio Exterior (19,5%), Técnica Profesional en Operación de Procesos Empresariales (15,5%) y Técnica Profesional en Salud Ocupacional y Desarrollo Sostenible (13,8%).

INFRAESTRUCTURA FÍSICA

VIGENCIA 2020

Adecuación, Dotación y Remodelación

En lo relacionado con la infraestructura física, la Institución continuó gestionando recursos para mantener la totalidad de espacios académicos adecuados y dotados para garantizar las condiciones físicas requeridas para la prestación de servicios educativos de alta calidad.

En este orden de ideas, la Institución gestionó seiscientos veintiún millones ciento setenta y ocho mil trescientos ochenta y cinco pesos (\$ 621.178.385) ante la Gobernación del Atlántico para la adecuación, renovación y/o construcción de un área de 316 m² en el campus ubicado en el Distrito de Barranquilla. Puntualmente, se proyectó la construcción del Centro de Innovación y Emprendimiento, y la renovación y adecuación de la Cafetería.

Adicionalmente, la Institución ejecutó el 100% de las actividades del Plan de Mantenimiento de la Infraestructura Física definido por la Institución para la vigencia 2020. Cabe señalar que, a la totalidad de los espacios físicos se les realizó mantenimiento con lo relacionado a ventilación, iluminación, mobiliario, pisos, techo, paredes y carpintería. Asimismo, cabe resaltar que de los sesenta y cinco (65) espacios contemplados en el Plan de Mantenimiento, treinta y ocho (38) espacios fueron intervenidos con instalación de aires acondicionados.

Nuevo Campus Universitario

Con respecto a la construcción del campus universitario propio, la Institución Universitaria ITSA continuó orientando los esfuerzos para el logro de este objetivo. Puntualmente, se extendió la contratación de los estudios técnicos y diseños arquitectónicos, requeridos para la construcción del nuevo campus universitario en el Municipio de Soledad.

Como resultado de dicha contratación, la Institución cuenta con los estudios técnicos y arquitectónicos: i) estudio topográfico, ii) esquemas de cabidas, iii) proyecto arquitectónico, iv) diseños estructurales, v) diseños hidrosanitarios y red contra incendio, vi) diseños eléctricos, vii) diseños de telecomunicaciones, viii) diseños de aires acondicionados, ix)

estudios de suelos, x) diseños de pavimento, xi) estudios ambientales, xii) diseños bioclimáticos, xiii) estudio de tránsito, y xiv) presupuesto detallado.

Cabe señalar que, a partir de la elaboración del presupuesto, el valor estimado de la construcción del nuevo campus universitario es de noventa y tres mil novecientos

treinta millones cuatrocientos treinta y ocho mil seiscientos quince seis pesos (\$93.930.438.615).

VIGENCIA 2021

Adecuación, Dotación y Remodelación

En lo relacionado con la infraestructura física, la Institución continuó gestionando recursos para mantener la totalidad de espacios académicos adecuados y dotados para garantizar las condiciones físicas requeridas para la prestación de servicios educativos de alta calidad.

En este orden de ideas, la Institución gestionó recursos ante la Gobernación del Atlántico para la remodelación, adecuación y dotación de tres (3) espacios académicos en el Campus Barranquilla:

- Comedor Universitario
- Centro de Bienestar
- Centro de Innovación y Emprendimiento

A corte de 31 de diciembre de 2021, la Institución inició el proceso de licitación de obra pública para la adecuación y remodelación. Por otro lado, se realizó la adecuación de diez (10) espacios académicos del Centro de Enseñanza de Lenguas, un (1) aula magistral y una (1) sala de informática en el Campus Soledad. Adicionalmente, se impermeabilizaron 1.460 metros cuadrados de losas y cubiertas en ambos campus.

Con la ejecución de estas intervenciones, la Institución logró un cumplimiento del 81,6% del Plan de mantenimiento, dotación y adecuación planeado en 2021. En cuanto el porcentaje de espacios académicos dotados con medios audiovisuales, en dicha vigencia, se adquirieron nueve (9) televisores y dos (2) Video Beams que no contaban con los mismos ya sea por daños o insuficiencia de los mismos. Es importante mencionar que, estos recursos permitieron dotar los nuevos espacios académicos de Centro de enseñanza de Lenguas en el Campus Soledad.

Nuevo Campus Universitario

Con respecto a la construcción del campus universitario propio, la Institución Universitaria ITSA continuó orientando los esfuerzos para el logro de este gran objetivo. Es por ello, que se cuentan con los estudios técnicos y diseños arquitectónicos requeridos para la construcción del nuevo campus universitario en el municipio de Soledad. Además, por medio de una firma externa, se está

realizando la actualización del presupuesto para el diseño de este campus para ser presentados ante el Sistema General de Regalías. A corte de 2021, la inversión para la construcción del campus en el municipio de Soledad asciende a Ciento Cinco Mil Quinientos Siete Millones Quinientos Veinte Mil Ochocientos Setenta Pesos M/L (\$105.507.520.870).

Por otro lado, con respecto a la construcción del nuevo campus en el Distrito de Barranquilla, la Alcaldía por medio de la Oficina de Planeación Distrital ha estado realizando un estudio de factibilidad, en donde se encuentran diferentes opciones para la ubicación de éste y empezar con la formulación de los estudios técnicos y diseños arquitectónicos.

CONTRATACIÓN

VIGENCIA 2020

En la vigencia 2020, la Institución adjudicó siete mil novecientos setenta y cinco millones cuatrocientos diez mil novecientos setenta y cinco pesos M/L (7.975.410.975) por medio de la celebración de setecientos cuarenta y ocho (748) contratos para la prestación de servicios, adquisición de equipos, dotación de equipos, compra de insumos, adquisición de licenciamientos y pólizas, entre otros. En el siguiente gráfico se presentan las distribuciones de los contratos durante la vigencia según tipo de contratación (Gráfico 4).



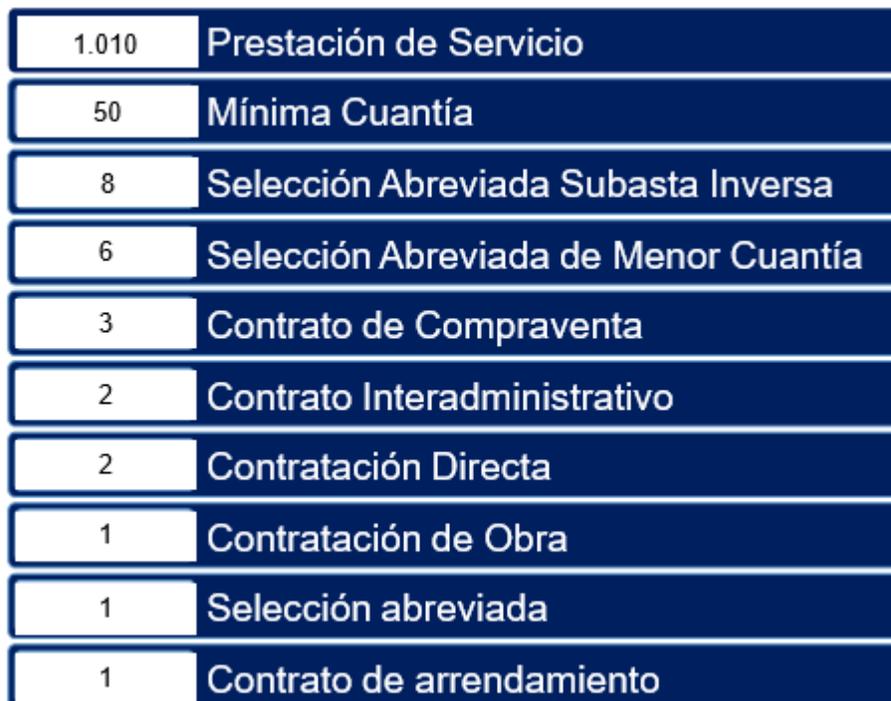
Gráfico 4. Contratos celebrados según el proceso de selección, 2020

Otro aspecto relacionado con el proceso de contratación pública que implementó la Institución durante el 2020, que además responde a la actualización de la normatividad vigente, fue la realización de dos (2) capacitaciones a los supervisores de contratos y otros funcionarios. La primera sobre el manejo de la plataforma SECOP II y, la segunda, sobre la actualización de la normatividad con respeto a dicho proceso. En concordancia con lo anterior, ITSA verificó la actualización del 100% de las hojas de vidas de funcionarios y contratistas en el SIGEP.

VIGENCIA 2021

A corte de 31 de diciembre de 2021, la Institución ha adjudicado Trece Mil Doscientos Cuarenta y Tres Millones Novecientos Tres Mil Seiscientos Sesenta y Cinco Pesos M/L (\$13.243.903.665) por medio de la celebración de mil ochenta y cuatro (1.084) contratos para la prestación de servicios, adquisición de equipos, dotación de equipos, compra de insumos, adquisición de licenciamientos y pólizas, entre otros. En el siguiente gráfico se presentan las distribuciones de los contratos durante la vigencia según tipo de contratación:

Gráfico 4. Contratos celebrados según el proceso de selección, 2021



VIGENCIA 2022

En la vigencia 2022, la Institución adjudicó veinticinco mil diecisiete millones seiscientos cuarenta y cuatro mil ochocientos sesenta y uno pesos M/L (\$ 25.017.644.861) por medio de la celebración de mil dos (1.002) contratos para la prestación de servicios, adquisición de equipos, dotación de equipos, compra de insumos, adquisición de licenciamientos y pólizas, entre otros. En el siguiente gráfico se presentan las distribuciones de los contratos durante la vigencia según tipo de contratación:

Gráfico 4. Contratos celebrados según el proceso de selección, 2022



1.1.6. MECANISMOS DE POLITICA DE PREVENCIÓN DE DAÑO JURIDICO				
CAUSA	MEDIDA	MECANISMO	PRESUPUESTO	CRONOGRAMA
Necesidad de reforzar los controles en la supervisión de los contratos de prestación de servicios	Intensificar el control en la supervisión de los contratos de prestación de servicios	Elaborar una comunicación interna dirigida a los supervisores de los contratos, especificando cuales son las obligaciones que deben ejercer en calidad de tales	NO APLICA	Primer semestre 2020.
Necesidad de reforzar desde el proceso de Gestión Humana programas de protección laboral de prepensionados dirigida a los funcionarios que les aplique según su tipo de vinculación.	Intensificar las políticas y programas existentes en materia de protección laboral a los prepensionados que les aplique según su tipo de vinculación.	Acompañar al proceso de Gestión del talento humano en la intensificación de los planes y políticas existentes en materia de protección laboral a los prepensionados que les aplique según el tipo de vinculación	\$ 10.000.000,00	Primer semestre 2020

CONSOLIDACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2020

Presupuesto de ingresos

A corte de 31 de diciembre de 2020, la Institución Universitaria ITSA logró recaudar ingresos por valor de \$ 42.410.774.624, lo que representan el 93% del valor presupuestado para esta vigencia.

Al analizar el comportamiento de las fuentes de ingresos, como se observa en la Tabla 14, a excepción de las transferencias, todos los ingresos obtenidos por la Institución fueron mayores a los presupuestados; siendo los de mayor recaudo los ingresos tributarios (241%) que corresponden a los ingresos por la Estampilla Pro ITSA, otros ingresos no tributarios (194%) y ventas de servicios (117%). Con respecto a l rubro de transferencias, la baja ejecución de estos ingresos se debe a que sólo la Nación realizó el giro de los recursos para inversión y funcionamiento de la vigencia.

Otro aspecto importante con respecto al presupuesto de ingresos de la vigencia, es el incremento significativo y ampliado como resultado de la gestión Institucional.

Al comparar la ejecución presupuestal de ingresos de 2020 con respecto a la vigencia anterior (Ver Tabla 15), se evidencia un incremento en el 103% de los ingresos recaudados.

Tabla 14. Ejecución de presupuesto de ingresos - 31 de diciembre de 2020

Concepto	Presupuesto definitivo 2020	Derechos Causados Acumulado	Recaudo Acumulado	% de ejecución
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA IT SA	45.575.237.144	35.054.358.305	42.410.774.624	93%
INGRESOS TRIBUTARIOS	1.347.057.712	3.243.794.182	3.243.794.182	241%
VENTAS DE SERVICIO	10.675.436.844	13.176.029.450	12.540.951.351	117%
TRANSFERENCIAS	17.354.627.544	17.552.499.129	9.735.287.187	56%
<i>Transferencias para funcionamiento</i>	<i>6.756.594.656</i>	<i>7.570.858.125</i>	<i>6.230.968.647</i>	<i>92%</i>
<i>Nacional</i>	6.230.968.847	6.230.968.647	6.230.968.647	100%
<i>Municipal - Soledad</i>	525.628.009	1.339.889.478	-	-
<i>Transferencias para inversión</i>	<i>10.598.032.888</i>	<i>9.981.641.004</i>	<i>3.504.318.540</i>	<i>33%</i>
<i>Nacional</i>	3.504.319.540	3.504.318.540	3.504.318.540	100%
<i>Departamental</i>	616.390.884	-	-	-
<i>Distrital - Barranquilla</i>	6.477.322.464	6.477.322.464	-	-
OTROS INGRESOS NO TRIBUTARIOS	324.835.636	631.480.005	631.480.005	194%
INGRESOS DE CAPITAL	15.873.278.408	450.555.539	16.259.261.899	102%
RECURSOS DEL CRÉDITO	1.000	-	-	-

Tabla 15. Comparativo en ejecución de presupuesto de ingreso 2019 – 2020

Concepto	2019		Variación de presupuesto	Variación de recaudo
	Presupuesto Definitivo	Recaudo Acumulado		
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA IT SA	26.342.783.908	41.161.523.414	173%	103%
Ingresos tributarios	-	2.040.989.006	100%	159%
Venta de servicios	8.405.465.012	11.819.076.758	127%	106%
Transferencias	13.243.710.311	12.955.753.251	131%	75%
Otros ingresos no tributarios	262.565.936	640.514.075	124%	99%
Ingresos de Capital	4.431.042.649	13.705.190.324	358%	119%
Recursos de Crédito	0	0	100%	0%

Presupuesto de gastos

Con respecto al presupuesto de gastos, durante el periodo señalado la Institución ejecutó el 48% de lo planeado. Como es de esperar, los rubros con mayor ejecución corresponden a los gastos relacionados con el funcionamiento de la Institución (82%): la ejecución del gasto de personal fue del 99%, de gastos generales 75% y transferencia 79%.

En cuanto al presupuesto de inversión, se ejecutó el 35% del total presupuestado; lo que explica la baja ejecución de gasto de la vigencia; muy inferior a la ejecución del 2019 que fue del 93% (Ver Tabla 16).

Tabla 16. Ejecución de presupuesto de gastos - 31 de diciembre de 2020

CONCEPTO	Presupuesto definitivo 2020	CDP Acumulado	Registro Acumulado	% de ejecución
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	45.575.237.144	23.283.978.787	22.068.371.756	48%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	12.917.876.810	10.874.576.468	10.534.840.941	82%
Gastos de Personal	3.214.683.998	3.210.524.081	3.182.166.317	99%
Gastos Generales	7.785.233.024	6.109.615.284	5.841.868.532	75%
Transferencia	1.917.959.788	1.554.437.122	1.510.808.092	79%
SERVICIO A LA DEUDA	1.000	-	-	-
GASTOS DE INVERSIÓN SECTOR EDUCACION	32.657.359.334	12.409.402.319	11.533.530.814	35%

Es importante mencionar que, esta situación es explicada por la baja ejecución presupuestal de los proyectos relacionados con el eje estratégico de Bienestar Universitario y Construcción de Paz (4,8%), Gobierno Universitario y Gestión Sostenible (15,7%) e Investigación para la Transformación (19,4%), como se observa en la Tabla 17. La baja ejecución presupuestal de los proyectos de los ejes anteriormente mencionados se debió al aplazamiento de algunas actividades a causa de la pandemia por el Covid-19, como la operacionalización de la brigada de emergencia de la Institución; así como la adquisición de equipos, materiales e insumos para otras actividades del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo; y la construcción del nuevo campus universitario dentro del clúster educativo, deportivo y cultural del Municipio de Soledad, cuyo recursos recaudados a la fecha son insuficientes para cubrir el costo total de dicha inversión.

Tabla 17. Ejecución de presupuesto de gasto de inversión en el sector educativo - 31 de diciembre de 2020

Concepto	Presupuesto Final	Registro
GASTOS DE INVERSIÓN SECTOR EDUCACIÓN	32.657.359.334	11.533.530.814
Formación Integral con Pertinencia y Calidad	12.025.777.871	7.215.841.044
Investigación para la Transformación	668.927.383	129.941.767
Vinculación con el Entorno con Compromiso Social	1.262.103.281	1.224.589.619
Internacionalización y Visión Global	477.828.874	142.040.682
Bienestar Universitario y Construcción de Paz	410.788.802	19.900.000
Gobierno Universitario y Gestión Sostenible	17.811.933.143	2.801.217.703

Evolución del Balance General

Con respecto al comportamiento de los activos y el patrimonio institucional, desde 2014 se evidencia un crecimiento sostenido de los mismos. Puntualmente, se ha venido observado un crecimiento promedio anual de 19% de total de activos de la Institución y 28% en el patrimonio (Ver Tabla 18). Es importante mencionar que los activos y patrimonio de la Institución disminuyeron 31% y 9% en 2020 con respecto a la vigencia anterior.

Tabla 18. Balance General, 2014 – 2020
(Cifra en miles de pesos)

Año	Activo	Pasivo	Patrimonio
2014	9.741.284	1.741.788	7.999.496
2015	12.483.134	1.595.150	10.887.984
2016	13.639.647	3.240.870	10.398.777
2017	23.267.223	2.442.837	20.824.386
2018	33.073.675	2.872.819	30.200.856
2019	40.601.902	2.298.715	38.303.186
2020	27.952.510	2.931.003	35.021.506

Plan de Fomento a la Calidad

Otro aspecto importante con respecto a la gestión de recursos financieros, es la suscripción ante el Ministerio de Educación Nacional el Plan de Fomento a la Calidad en el marco del Plan de Fortalecimiento Institucional. Con este plan, el MEN giró a ITSA un total de tres mil trescientos sesenta y seis millones ochocientos sesenta y nueve mil ochocientos quince (\$) 3.366.869.815); de los cuales dos millones ochocientos treinta y tres mil ochocientos setenta y uno (\$2.833.871) fueron recursos del PFC 2019 no ejecutados en dicha vigencia; estos recursos tienen como destinación la adecuación y dotación de infraestructura física y tecnológica, y el fomento de la investigación.

Puntualmente, estos recursos en materia de investigación se han destinado para el fortalecimiento de la apropiación social de la ciencia, tecnología e innovación. Fortalecimiento de la editorial ITSA, entrenamiento y formación a los miembros del sistema de investigación de la Institución, incentivar el registro propiedad intelectual.

En cuanto a la infraestructura física y tecnológica, los recursos se utilizarán para la Modernización de la Biblioteca, Dotación de recursos de apoyo académico para la Sala Cinti q del programa de Diseño Gráfico, Dotación de elementos de telecomunicaciones, Adquisición de laboratorios virtuales que garanticen la continuidad de los procesos de enseñanza – aprendizaje, Dotación de equipos de cómputo, adecuación y dotación del Centro de Enseñanza de Lenguas en el campus Soledad, dotación de laboratorios de la Facultad de Ingeniería y adecuación de otros espacios académicos.

VIGENCIA 2021

Presupuesto de ingresos

A corte de 31 de diciembre de 2021, la Institución Universitaria ITSA logró recaudar ingresos por valor de \$ 53.306.766.583, lo que representan el 158% del valor presupuestado para esta vigencia.

Al analizar el comportamiento de las fuentes de ingresos, como se observa en la Tabla 17, todos los ingresos obtenidos por la Institución fueron mayores a los presupuestados; siendo los de mayor recaudo los ingresos tributarios (319%) que corresponden a los ingresos por la Estampilla Pro ITSA, otros ingresos no tributarios (303%) e ingresos de capital (254%).

Otro aspecto importante con respecto al presupuesto de ingresos de la vigencia, es el incremento significativo y ampliado como resultado de la gestión Institucional. Al comparar la ejecución presupuestal de ingresos de 2021 con respecto a la vigencia anterior (Ver Tabla 18), se evidencia un incremento en el 26% de los ingresos recaudados.

Tabla 17. Ejecución de presupuesto de ingresos - 31 de diciembre de 2021

Concepto	Presupuesto definitivo 2021	Derechos Causados Acumulado	Recaudo Acumulado	% de ejecución
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	33.818.181.069	45.965.381.490	53.306.766.583	158%
INGRESOS TRIBUTARIOS	1.801.156.120	5.749.940.619	5.749.940.619	319%
VENTAS DE SERVICIO	13.282.740.303	18.496.551.717	15.298.368.800	115%
TRANSFERENCIAS	10.345.687.774	12.836.844.700	10.873.605.103	105%
<i>Transferencias para funcionamiento</i>	<i>6.036.726.392</i>	<i>7.027.870.294</i>	<i>6.064.630.697</i>	<i>100%</i>
<i>Nacional</i>	<i>6.036.726.392</i>	<i>6.064.630.697</i>	<i>6.064.630.697</i>	<i>100%</i>
<i>Municipal - Soledad</i>	<i>-</i>	<i>963.239.597</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Transferencias para Inversión</i>	<i>4.308.961.382</i>	<i>5.808.974.406</i>	<i>4.808.974.406</i>	<i>112%</i>
<i>Nacional</i>	<i>2.687.782.997</i>	<i>3.556.616.663</i>	<i>3.556.616.663</i>	<i>132%</i>
<i>Departamental</i>	<i>621.178.385</i>	<i>1.252.357.743</i>	<i>1.252.357.743</i>	<i>202%</i>
<i>Distrital - Barranquilla</i>	<i>1.000.000.000</i>	<i>1.000.000.000</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
OTROS INGRESOS NO TRIBUTARIOS	200.001.000	617.357.066	606.143.441	303%
INGRESOS DE CAPITAL	8.188.594.873	8.264.687.388	20.778.708.620	254%
RECURSOS DEL CRÉDITO	1.000	-	-	-

Tabla 18. Comparativo en ejecución de presupuesto de ingreso 2020 – 2021

	2020	2021	Variación de presupuesto	Variación de recaudo
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	45.575.237.144	42.410.774.624	-26%	26%
Ingresos tributarios	1.347.057.712	3.243.794.182	34%	77%
Venta de servicios	10.675.438.844	12.540.951.351	24%	22%
Transferencias	17.354.627.544	9.735.287.187	-40%	12%
Otros ingresos no tributarios	324.835.636	631.480.005	-38%	87%
Ingresos de Capital	15.873.278.408	16.259.281.899	-62%	31%
Recursos de Crédito	1.000	-	0%	0%

Presupuesto de gastos

Con respecto al presupuesto de gastos, durante el periodo señalado la Institución ejecutó el 85% de lo planeado. Como es de esperar, los rubros con mayor ejecución corresponden a los gastos relacionados con el funcionamiento de la Institución: gasto de personal (100%) y gastos generales (91%), como se muestra en la Tabla 19.

Tabla 19. Ejecución de presupuesto de gastos - 31 de diciembre de 2021

CONCEPTO	Presupuesto definitivo 2021	CDP Acumulado	Registro Acumulado	% de ejecución
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	33.818.181.069	29.496.616.762	28.869.862.545	85%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	12.757.986.706	11.781.321.141	11.781.321.141	92%
Gastos de Personal	3.364.976.819	3.353.976.353	3.353.976.353	100%
Gastos Generales	7.584.727.846	6.922.268.578	6.922.268.578	91%
Transferencia	1.808.282.041	1.505.076.210	1.505.076.210	83%
SERVICIO A LA DEUDA	-	0	0	-
GASTOS DE INVERSION SECTOR EDUCACION	21.060.194.363	17.715.295.621	17.088.541.404	81%

En relación con el gasto de inversión en el sector educativo, la Institución ejecutó el 81% de lo presupuestado en este rubro (Ver Tabla 20). Al analizar en detalle la ejecución presupuestal, se evidencia que los proyectos relacionados con los ejes estratégicos de Investigación para la Transformación e Internacionalización y Visión Global, fueron los que tuvieron menor ejecución en dicha vigencia, 54% y 73%, respectivamente.

Tabla 20. Ejecución de presupuesto de gasto de inversión en el sector educativo - 31 de diciembre de 2021

Concepto	Presupuesto Final	Registro
GASTOS DE INVERSION SECTOR EDUCACIÓN	21.060.194.363	17.088.541.404
Formación Integral con Pertinencia y Calidad	14.884.842.505	11.731.019.307
Investigación para la Transformación	289.350.427	155.981.240
Vinculación con el Entorno con Compromiso Social	20.317.052	14.758.500
Internacionalización y Visión Global	197.532.888	139.191.095
Bienestar Universitario y Construcción de Paz	571.164.611	486.497.330
Gobierno Universitario y Gestión Sostenible	5.298.986.899	4.561.093.932

Evolución del Balance General

Con respecto al comportamiento de los activos y el patrimonio institucional, desde 2013 se evidencia un crecimiento sostenido de los mismos. Puntualmente, se ha venido observado un crecimiento promedio anual de 24,9% de total de activos de la Institución y 26,5% en el patrimonio (Ver Tabla 21). Es importante mencionar que los activos y patrimonio de la Institución creció más del 24% en 2021 con respecto a la vigencia anterior.

**Tabla 21. Balance General, 2015 – 2021
(Cifra en miles de pesos)**

Año	Activo	Pasivo	Patrimonio
2015	12.483.134	1.595.150	10.887.984
2016	13.839.647	3.240.870	10.398.777
2017	23.267.223	2.442.837	20.824.386
2018	33.073.675	2.872.819	30.200.586
2019	40.601.902	2.298.715	38.303.186
2020	37.952.510	2.931.003	35.021.506
2021	47.293.333	2.616.334	44.676.998

Es importante mencionar que, en la vigencia 2021, se incorporó un subcapítulo independiente y autónomo tanto en el presupuesto de ingresos, como en el presupuesto de gastos e inversiones, correspondientes a los recursos del Sistema General de Regalías para el Bienio 2021 – 2022, comprendido entre el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2022, sin situación de fondos. En total, se incorporó la suma de dos mil novecientos ochenta y dos millones mil doscientos cuarenta y cuatro pesos M/L (\$ 2.982.001.244) correspondiente a los recursos ACTel del SGR aprobado a los proyecto de inversión con código 2021000100048, Implementación de soluciones para el aprovechamiento de oportunidades de ahorro de electricidad y fuentes no convencionales de energía para el desarrollo del turismo sostenible en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina (\$ 999.841.390) y al proyecto con código 2020000100006, “Desarrollo de un sistema inteligente multiparamétrico para el reconocimiento de patrones asociados a disfunciones neurocognitivas en jóvenes en conflicto con la ley en el Departamento del Atlántico (\$1.999.433.630).

Plan de Fomento a la Calidad

Otro aspecto importante con respecto a la gestión de recursos financieros es la suscripción ante el Ministerio de Educación Nacional el Plan de Fomento a la Calidad en el marco del Plan de Fortalecimiento Institucional. Con este plan, ITSA logró \$ 3.554.966.878 los cuales tienen como propósito promover el mejoramiento y fortalecimiento de las condiciones de calidad de la Institución a través de proyectos de inversión bajo los principios de equidad, diversidad, inclusión y sostenibilidad.

Puntualmente, estos recursos en materia de bienestar en la educación superior y permanencia estudiantil se han destinado para la actualización del sitio web para el fortalecimiento de los procesos de inclusión de la Institución. En materia de

investigación se han destinado para el fortalecimiento de la Editorial ITSA, eventos de apropiación social, desarrollo de capacidades investigativas, fortalecimiento de las redes de investigación y el programa de inmersión en el extranjero.

En cuanto a la infraestructura física y tecnológica, los recursos se utilizarán para la modernización de la biblioteca, dotación de elementos de telecomunicaciones, modernización de la infraestructura de red de datos, dotación de equipos de cómputo, y adecuación de la infraestructura física en los campus de la Institución.

VIGENCIA 2022

Presupuesto de ingresos

A corte de 31 de diciembre de 2022, la Institución Universitaria de Barranquilla logró recaudar ingresos por valor de \$64.620.050.697, lo que representan el 96,2% del valor presupuestado para esta vigencia.

Al analizar el comportamiento de las fuentes de ingresos, como se observa en la Tabla 14, los rubros que tuvieron mayor impacto en dicho resultado fueron las Ventas de Bienes y Servicios (59%) y las Transferencias (66,2%). En tanto, el recaudo de los ingresos tributarios superó el valor presupuestado (219,4%).

Otro aspecto importante con respecto al presupuesto de ingresos de la vigencia, es el incremento significativo y ampliado como resultado de la gestión Institucional. Al comparar la ejecución presupuestal de ingresos de 2022 con respecto a la vigencia anterior, se evidencia un incremento en el 21,2% de los ingresos recaudados. En 2021, la Institución recaudó \$ 53.306.766.583.

Tabla 14. Ejecución de Presupuesto de Ingresos - 31 de diciembre de 2022

Concepto	Presupuesto Definitivo 2022	Derechos Causados Acumulado	Recaudo Acumulado	% de ejecución
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE BARRANQUILLA	67.172.365.933	74.723.428.437	64.620.050.697	96,2%
INGRESOS TRIBUTARIOS	2.962.218.524	6.499.757.548	6.499.757.548	219,4%
INGRESOS NO TRIBUTARIOS	37.752.157.547	41.742.915.050	31.628.323.686	83,8%
Tasas y Derechos Administrativos	8.389.648.340	15.213.459.936	12.951.213.008	154,4%
Ventas de Bienes y Servicios	10.417.085.752	8.078.198.005	6.143.915.649	59,0%
Transferencias	18.945.423.455	18.451.257.109	12.533.195.029	66,2%
INGRESOS DE CAPITAL	26.457.989.862	26.480.755.840	26.491.969.464	100,1%

Presupuesto de gastos

Con respecto al presupuesto de gastos, durante el periodo señalado la Institución ejecutó el 57% de lo planeado. Como es de esperar, los rubros con mayor ejecución corresponden a los gastos relacionados con el funcionamiento de la Institución: gasto de personal (88%) y adquisición de bienes y servicios (87%), como se muestra en la Tabla 15.

Tabla 15. Ejecución de Presupuesto de Gastos - 31 de diciembre de 2022

CONCEPTO	Presupuesto Definitivo 2022	CNP Acumulado	Registro Acumulado	% de ejecución
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE BARRANQUILLA	67.172.365.933	57.953.674.411	38.589.262.181	57%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	16.576.946.770	14.695.967.622	14.292.001.213	86%
Gastos de Personal	5.273.439.736	4.636.340.980	4.632.921.855	88%
Adquisición de Bienes y Servicios	10.325.883.406	9.334.233.824	8.951.675.203	87%
Transferencias Corrientes	8.232.002	6.252.000	6.252.000	76%
Gastos de Comercialización y Producción	622.208.276	408.985.504	405.639.297	65%
Gastos por Tributos, Tasas, Contribuciones, Multas, Sanciones e Intereses de Mora	347.183.350	310.155.314	295.512.859	85%
SERVICIO DE LA DEUDA PÚBLICA	1.000	0	0	0%
INVERSIÓN	50.595.418.163	43.257.706.788	24.297.260.967	48%
Gastos de Personal	14.486.278.166	11.703.614.596	9.451.624.719	65%
Adquisición de Bienes y Servicios	35.061.449.747	30.626.604.027	14.067.683.904	40%
Transferencias Corrientes	180.002	180.000	180.000	100%
Gastos de Comercialización y Producción	1.047.510.249	927.308.165	777.772.344	74%

Con respecto al gasto de inversión, sin bien la Institución realizó el registro del 48% del valor presupuesto, hubo un incremento significativo con respecto a la vigencia anterior. La inversión en 2022 aumentó un 70% con respecto al año anterior.

Evolución del Balance General

Con respecto al comportamiento de los activos y el patrimonio institucional, desde 2016 se evidencia un crecimiento sostenido de los mismos. Puntualmente, se ha venido observado un crecimiento promedio anual de 24,9% de total de activos de la Institución y 26,5% en el patrimonio (Ver Tabla 16). Es importante mencionar que los activos y patrimonio de la Institución creció más del 24% en 2021 con respecto a la vigencia anterior.

**Tabla 16. Balance General, 2015 – 2022
(Cifra en miles de pesos)**

Año	Activo	Pasivo	Patrimonio
2016	13.639.647	3.240.870	10.398.777
2017	23.267.223	2.442.837	20.824.386
2018	33.073.675	2.872.819	30.200.586
2019	40.601.902	2.298.715	38.303.186
2020	37.952.510	2.931.003	35.021.506
2021	47.293.333	2.616.334	44.676.998
2022	54.042.749	2.994.343	54.042.749

Es importante mencionar que, en la vigencia 2022, se incorporó un subcapítulo independiente y autónomo tanto en el presupuesto de ingresos, como en el presupuesto de gastos e inversiones, correspondientes a los recursos del Sistema General de Regalías para el Bienio 2021 – 2022, comprendido entre el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2022, sin situación de fondos. En total, se incorporó la suma de cuatro mil quinientos ochenta y seis millones trescientos treinta y nueve mil quince pesos M/L (\$ 4.586.339.015) correspondiente a los recursos CTel del SGR aprobado a los proyecto de inversión con código 2021000100048, Implementación de soluciones para el aprovechamiento de oportunidades de ahorro de electricidad y fuentes no convencionales de energía para el desarrollo del turismo sostenible en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina (\$ 1.604.337.771), al proyecto con código 2020000100006, “Desarrollo de un sistema inteligente multiparamétrico para el reconocimiento de patrones asociados a disfunciones neurocognitivas en jóvenes en conflicto con la ley en el Departamento del Atlántico” (\$1.982.159.854), y al proyecto con código 2021000100048, “Fortalecimiento de las capacidades de investigación, innovación y desarrollo de tecnologías en la institución universitaria ITSA, a través de la dotación del laboratorio de productividad en el departamento del Atlántico” (\$ 999.841.390).

Plan de Fomento a la Calidad

Otro aspecto importante con respecto a la gestión de recursos financieros es la suscripción ante el Ministerio de Educación Nacional el Plan de Fomento a la Calidad en el marco del Plan de Fortalecimiento Institucional. Con este plan, la Institución logró \$ 3.189.428.544 los

cuales tienen como propósito promover el mejoramiento y fortalecimiento de las condiciones de calidad de la Institución a través de proyectos de inversión bajo los principios de equidad, diversidad, inclusión y sostenibilidad.

Puntualmente, estos recursos en materia de bienestar en la educación superior y permanencia estudiantil se han destinado para la actualización del sitio web para el fortalecimiento de los procesos de inclusión de la Institución. En materia de investigación se han destinado para el fortalecimiento de la Editorial de la Institución, eventos de apropiación social, desarrollo de capacidades investigativas, fortalecimiento de las redes de investigación y el programa de inmersión en el extranjero.

En cuanto a la infraestructura física y tecnológica, los recursos se utilizarán para la modernización de la biblioteca, dotación de elementos de telecomunicaciones, modernización de la infraestructura de red de datos, dotación de equipos de cómputo, adecuación de la infraestructura física en los campus de la Institución.

DETALLADO DE PLANTA DE PERSONAL

1.4.2 Informe detallado de Empleos del NIVEL DESCENTRALIZADO - planta de						
	Número de empleos por nivel Jerárquicos					
	Entidad Descentralizada No 1	Entidad Descentralizada No 2	Entidad Descentralizada No 4	Entidad Descentralizada No 5	Entidad Descentralizada a No XX	TOTAL
Directivo	9					9
Asesor	0					0
Profesional	64					64
Técnico	3					3
Asistencial	8					8
Total	84	0	0	0	0	84
Vacantes definitivas.						
	Entidad Descentralizada No 1	Entidad Descentralizada No 2	Entidad Descentralizada No 3	Entidad Descentralizada No 4	Entidad Descentralizada a No 5	TOTAL
	Directivo	0				
Asesor	0					0
Profesional	26					26
Técnico	1					1
Asistencial	4					4
Total	31	0	0	0	0	31
Número de empleados de Carrera administrativa						
	Entidad Descentralizada No 1	Entidad Descentralizada No 2	Entidad Descentralizada No 3	Entidad Descentralizada No 4	Entidad Descentralizada a No 5	TOTAL
	Asesor	0				
Profesional	35					35
Técnico	1					1
Asistencial	4					4
Total	40	0	0	0	0	40
Otros empleados						
Total	Trabajadores Oficiales	Empleos Temporales	TOTAL			
			0			
Total	Servidores en condición de discapacidad	Servidores con fuero sindical	Servidores teletrabajando	TOTAL		
	0	35	0	35		
Total	Servidores próximos a pensionarse	Servidores con hoja de vida en el SIGEP	Servidoras con fuero materno (licencia de maternidad)	TOTAL		
	8	84	0	92		

1.4.5. Valor de la nomina / año	
AÑO	VALOR
2020	\$ 11.139.234.105,15
2021	\$ 12.623.161.944,00
2022	\$ 14.084.546.474,67
2023	\$ 8.172.011.128,15

ANEXOS

GESTION DOCUMENTAL

Informe detallado del estado de las tablas de retencion documental	https://www.unibarranquilla.edu.co/docs/0145-Resolucion-2017.pdf
Informe detallado del PINAR - Plan Institucional de Archivo.	https://www.unibarranquilla.edu.co/docs/plan-PINAR-2023.pdf

BANCO DE PROYECTOS

Item	Código de Registro del BPPI	Nombre del Proyecto	Descripción	MARC AR-proyecto de inversión	MARC AR - proyecto de gestión	MARC AR-proyecto SGR	No Anexos
1	<u>2020000100006</u>	Desarrollo de un sistema inteligente multiparamétrico para el reconocimiento de patrones asociados a disfunciones neurocognitivas en jóvenes en conflicto con la ley en el departamento del Atlántico	Aumentar la identificación de conductas delictivas en jóvenes, asociadas a disfunciones neurocognitivas en el departamento del Atlántico, mediante el desarrollo de herramientas tecnológicas para el			X	

			análisis cerebral en jóvenes en conflicto de ley.				
2	<u>2020000100316</u>	Fortalecimiento de las capacidades de investigación innovación y desarrollo de tecnologías en la Institución Universitaria ITSA a través de la dotación del laboratorio de productividad en el departamento del Atlántico	Fortalecer las condiciones y capacidades de investigación, desarrollo e innovación de tecnologías de la institución a través de la dotación de equipos especializados, fortalecimiento de capacidades de apropiación de conocimiento y el incremento en la			X	

			maduración de los proyectos de investigación.				
3	<u>2021000100048</u>	Implementación de soluciones para el aprovechamiento de oportunidades de ahorro de electricidad y fuentes no convencionales de energía para el desarrollo del turismo sostenible en el Archipiélago de San Andrés y Providencia	Realizar una caracterización energética del sector hotelero y aplicar soluciones de tipo tecnológico, incorporando planes de ahorro y aplicación de tecnologías renovables, haciendo que la generación actual de energía en el			X	

			archipiélago sea limpia, ambientalmente sostenible, de buena calidad y confiable				
--	--	--	--	--	--	--	--

INFORME CONTROL INTERNO

N o.	Asunto	Estado (Avances cualitativos y/o cuantitativos)	EVIDENCIAS / SOPORTES
	1.8.1.1. Informe Ejecutivo Anual sobre el estado del Sistema de Control Interno		

1	Vigencia 2020	88%	https://www.unibarranquilla.edu.co/instituto/administrativo/control-interno Revisar en pestaña de informe semestral de control interno (II informe semestral sci)
	Vigencia 2021	92%	https://www.unibarranquilla.edu.co/instituto/administrativo/control-interno Revisar en pestaña de informe semestral de control interno (II informe semestral sci)
	Vigencia 2022	97%	https://www.unibarranquilla.edu.co/instituto/administrativo/control-interno Revisar en pestaña de informe semestral de control interno (II informe semestral sci)
	Vigencia 2023		No se ha ejecutado la auditoría vigencia 2022
2	1.8.1.2. Planes de Mejoramiento con Órganos de Control		
		Estado (Avances cualitativos y/o cuantitativos)	Evidencias
	Hallazgos Vigencia 2023		
	NO APLICA	NO APLICA	
	Hallazgos Vigencia 2022		
	1.	PENDIENTE RECIBIR VISITA DE LA AUDITORIA VIGENCIA 2022	
	Hallazgos Vigencia 2021		
1. Debilidad en la gestión recuperación de incapacidades EPS.	100%	https://solicitudes.itsa.edu.co/calidad/front/document.send.php?docid=1379	

2. Falta de un manual de políticas para el uso de teléfonos y celulares	100%	https://solicitudes.itsa.edu.co/calidad/front/document.send.php?docid=1371
Hallazgos Vigencia 2020		
1. La IU ITSA presentó falencias en el diligenciamiento de los siguientes formatos; 1. formato 05 propiedades planta y equipo, no se diligenció la columna de medición posterior. 2. En el formato 06, ejecución de ingreso, no se presentó en la columna correspondiente a la reducción realizada en el acuerdo 033 de Dic de 2018,, emitida por ITSA	100%	http://portal.itsa.edu.co:8080/itsa/gestasoftware/general/documentacion/calidad/documentos/PROCESO%20GESTION%20ADMINISTRATIVA/PROCEDIMIENTOS/PR-GAD-23%20PROCEDIMIENTO%20DE%20CIERRE%20FINANCIERO%20Y%20PRESENTACION%20DE%20INFORMES%20-V2.pdf
2. Seguimiento Administrativo del Contrato solo se realiza en las formas, mas no de fondo, situación que se evidencia en el expediente 0443 de 2018 suscrito con Mawg Hill, Interamericana s.s en que las estampillas Pro Dotación (tercera edad) y Pro Cultura, aportadas por el contratista, fueron mal liquidadas por parte de la entidad encargada, al utilizar como base gravable el valor del contrato disminuido en	100%	Se emite Circular 03 SG y se socializa a través de correos institucionales.

un 19% de IVA, este último inexistente, puesto que los bienes adquiridos (libros) estaban exentos de del citado impuesto, así las cosas, la base gravable debió ser el valor total del contrato.		
--	--	--

PLAN ANTICORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

1.10.1. PLAN ANTICORRUPCIÓN.	2020	2021	2022	2023
1. Adjuntar el documento Plan anticorrupción de las vigencias respectivas	Documentos Plan Anticorrupción 2020	Documentos Plan Anticorrupción 2021	Documentos Plan Anticorrupción 2022	Documentos Plan Anticorrupción 2023
2. Adjuntar links de publicación en la página web	https://www.unibarranquilla.edu.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion	https://www.unibarranquilla.edu.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion	https://www.unibarranquilla.edu.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion	https://www.unibarranquilla.edu.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion
3. Adjuntar procesos de socialización del Plan Anticorrupción por las vigencias correspondientes	1. Socialización Plan Anticorrupción - 2020.pdf	2. Socialización Plan Anticorrupción - 2021.pdf	3. Socialización Plan Anticorrupción - 2022.pdf	3. Socialización Plan Anticorrupción - 2022.pdf
4. Adjuntar informes de seguimiento del Plan Anticorrupción por las vigencias correspondientes	Seguimiento Plan Anticorrupción 2020	Seguimiento Plan Anticorrupción 2021	Seguimiento Plan Anticorrupción 2022	Seguimiento Plan Anticorrupción 2023
1.10.2. TRANSPARENCIA				
1. Adjuntar informe del estado de aplicación de la Ley 1712 de 2014 - Ley de Transparencia por las vigencias correspondientes	Resultados ITA Índice Transpar	Avance del ITA Índice de Transpar	Resultados ITA Índice Transpar	

		encia - 2020.pdf	encia - 2021.pdf	encia - 2022.pdf	
1.10.3 RENDICIÓN DE CUENTA					
1. Adjuntar bases de datos de organizaciones sociales para invitar a la rendición de cuentas		Bases de datos invitados.xlsx	Bases de datos invitados.xlsx	Bases de datos invitados.xlsx	Bases de datos invitados.xlsx
2. Adjuntar listados de asistencias a las rendiciones de cuentas por las vigencias correspondientes		Informe con participación en la Audiencia Pública de Rendición de cuentas vigencia 2019.pdf	Informe con participación en la Audiencia Pública de Rendición de cuentas vigencia 2020.pdf	Informe con participación en la Audiencia Pública de Rendición de cuentas vigencia 2020.pdf	-
1.10.4. RENDICIÓN DE CUENTA DE NIÑOS - NIÑAS - ADOLESCENTES Y JOVENES					
1. Adjuntar Informe de rendición de cuentas de NNA y jóvenes		NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
2. Adjuntar soportes - evidencias de la Rendición de Cuentas		NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

ANA MARIA DE LOS REYES
 Jefe de Control Interno