

OFICINA DE LA MUJER, EQUIDAD Y GENERO

INFORME DE GESTION A SEP. 30 DE 2017

El Decreto Acordal No. 0941 de diciembre 28 de 2016, por el cual se adopta una nueva estructura orgánica en la Alcaldía de Barranquilla y establece que a partir de 2017, el Programa Mujer y Género de la Secretaría de Gestión Social, pasa a constituirse como: Oficina de la Mujer, Equidad y Género, adscrita al Despacho del Alcalde.

Función Primaria: Desarrollar las acciones administrativas, de planeación, monitoreo y coordinación, necesarias para garantizar la implementación de programas, proyectos y estrategias que contribuyan a reconocer, garantizar y reestablecer los derechos de las mujeres y la población LGBTI, en condiciones de igualdad de oportunidades y equidad de género.

Tabla de Contenido

Diapositiva N° 3	Misión y Visión
Diapositiva N° 4	Propósito Misional
Diapositiva N° 5	Proyectos de Plan de Desarrollo

Orientación y Atención Primaria a Mujeres y Géneros, para una Sana Convivencia

Diapositiva N° 6	Proyecto 1
Diapositiva N° 7	Continuación Proyecto 1
Diapositiva N° 8 y 9	Orientación y Atención Primaria a Mujeres y Géneros, para una Sana Convivencia
Diapositiva N° 10	Asesoría y Seguimiento Jurídico
Diapositiva N° 11	Jornada : “Mujer Líder de tu Propio Desarrollo”

Autonomía Económica, Emprendimiento e Inclusión Laboral

Diapositiva N° 12	Proyecto 2
Diapositiva N° 13	Cursos
Diapositiva N° 14	Formación - Empleabilidad
Diapositiva N° 15	Emprendimiento
Diapositiva N° 16	Jornada Nacional de Empleo para Mujeres

Formación y Capacitación de Mujeres en Paz, Participación y Construcción Ciudadana

Diapositiva N° 17	Proyecto 3
Diapositiva N° 18	Fortalecimiento de la Red Distrital de Mujeres Gestoras de Paz : Construida y Funcionando
Diapositiva N° 19	Talleres de Liderazgo y Empoderamiento Femenino – Mujeres de diferentes localidades actuando en Red
Diapositiva N° 20	Identificación de actores claves en la localidad Sur-Oriente y Sur-Occidente
Diapositiva N° 21	Acciones de Promoción, Sensibilización, Socialización y Reflexión, en torno a los derechos de la población LGBTI

Transversalidad de Género

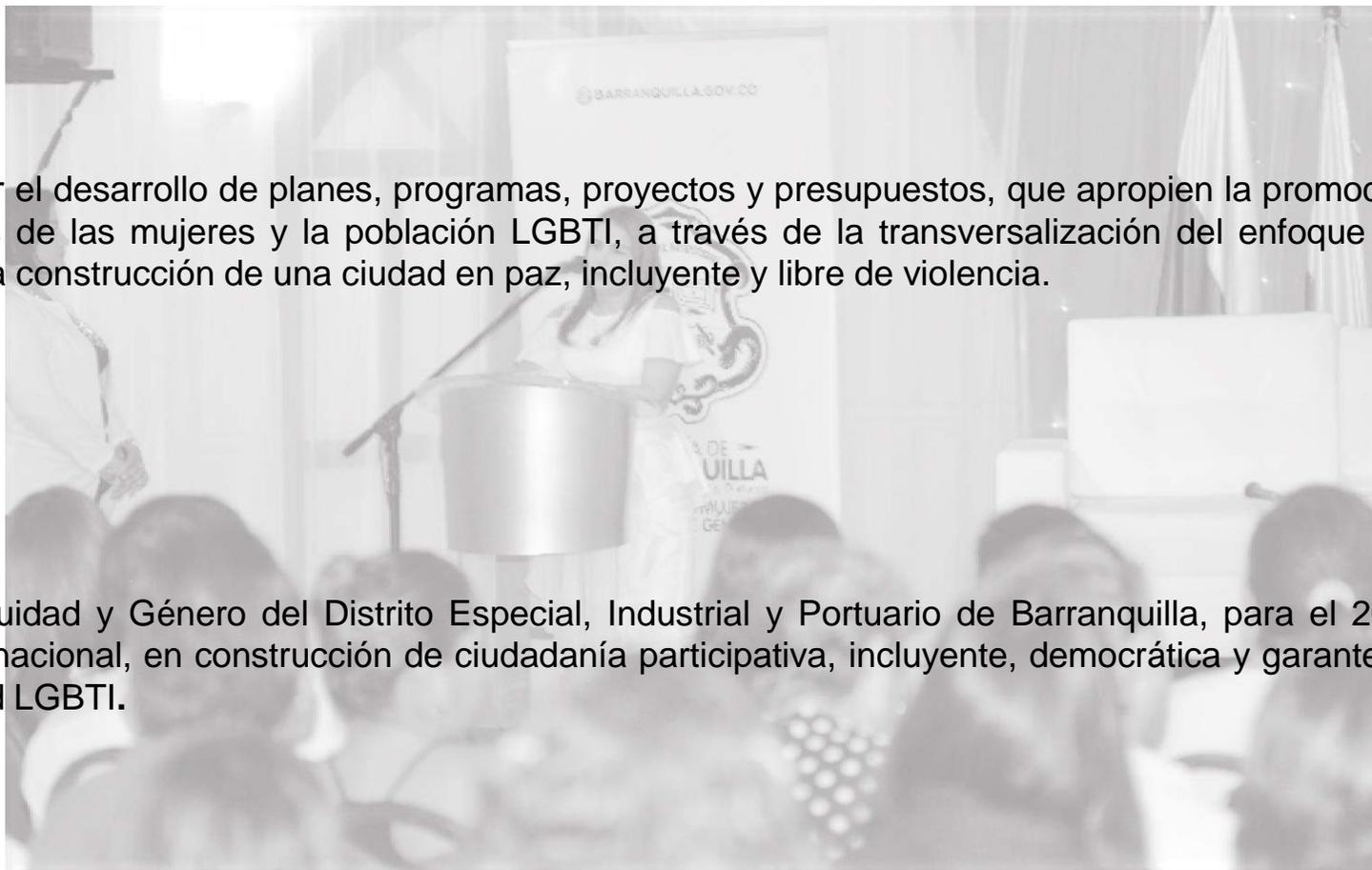
Diapositiva N° 22	Coordinación Interinstitucional
-------------------	---------------------------------

MISION

Liderar, coordinar y articular el desarrollo de planes, programas, proyectos y presupuestos, que apropien la promoción, prevención, atención y protección de los derechos de las mujeres y la población LGBTI, a través de la transversalización del enfoque de género en las políticas públicas, para avanzar en la construcción de una ciudad en paz, incluyente y libre de violencia.

VISION

La Oficina de la Mujer, Equidad y Género del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, para el 2027 será reconocida como pionera y referente a nivel nacional, en construcción de ciudadanía participativa, incluyente, democrática y garante de los derechos humanos de las mujeres y comunidad LGBTI.



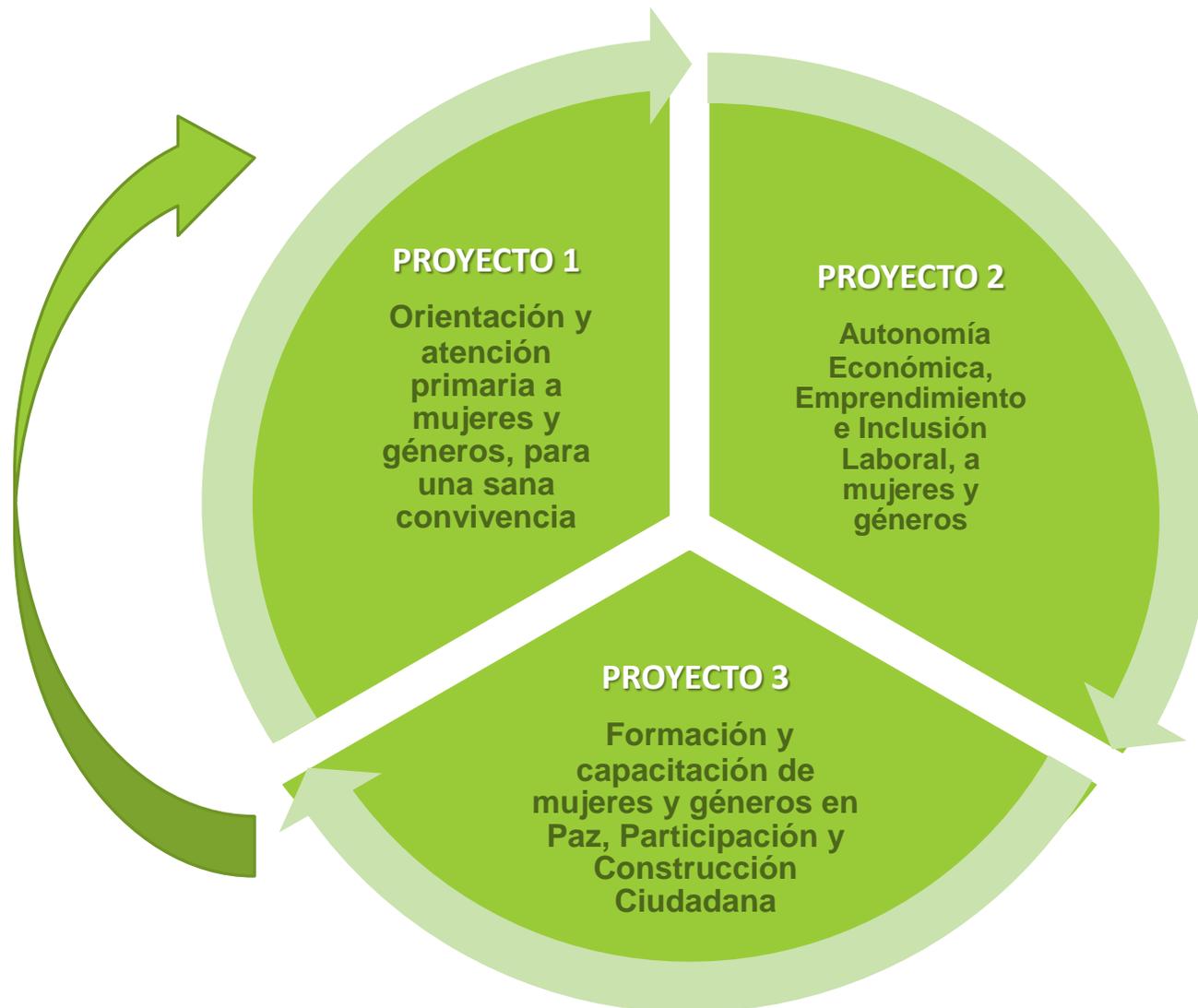
PROPOSITO MISIONAL

Dinamizar e implementar la Política Pública de Mujer y Equidad de Género del Distrito de Barranquilla, en el marco de una coordinación interinstitucional, contribuyendo a la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, a la disminución de los factores que no sólo fomentan la discriminación e inequidad, sino que limitan el desarrollo social, económico, político y cultural de las mujeres y la comunidad LGBTI en Barranquilla.



PROYECTOS DEL PLAN DE DESARROLLO

COMPONENTES DE POLÍTICA PÚBLICA



COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y
TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

PROYECTO 1

META OFICINA	PROYECTOS	META ANUAL	OBJETO DEL PROYECTO	AVANCES
Atender el 100% de las mujeres que solicitan atención integral.	Orientación y atención primaria a mujeres y géneros para una sana convivencia.	1 Unidad Móvil.	Desarrollar una estrategia móvil de promoción, prevención de la violencia de género, sensibilización, capacitación en derechos y rutas de atención a mujeres y géneros.	<p>363 Mujeres asesoradas y orientadas desde el componente psicosocial.</p> <p>177 Mujeres asesoradas y orientadas jurídicamente.</p> <p>3.082 Personas sensibilizadas en los diferentes espacios y localidades, participando en ejercicios pedagógicos, en talleres de Desarrollo Integral del Ser, Autocuidado, Derechos de las Mujeres, Ley 1257 de 2008, Ruta de Atención y Violentómetro como Herramienta de Prevención.</p>

MES	Atención Psicosocial	Atención Jurídica	Remisiones
Ene.	33	7	Fiscalía, Comisarías de Familia, Procuraduría e Instituto de Medicina Legal.
Feb.	38	9	
Mar.	48	20	
Abr.	39	16	
May.	34	15	
Jun.	37	18	
Jul.	31	17	
Ago.	35	15	
Sep.	30	23	
Total	363	177	

PROYECTO 1

META OFICINA	PROYECTOS	META ANUAL	OBJETO DEL PROYECTO	AVANCES
<p>Atender el 100% de las mujeres que solicitan atención integral.</p>	<p>Orientación y atención primaria a mujeres y géneros para una sana convivencia.</p>	<p>42 Instituciones, con una estrategia de educación sexual.</p>	<p>Llevar a cabo seguimiento y verificación del cumplimiento, de los objetivos de la estrategia de salud sexual y reproductiva implementada por las Secretarías Distritales de Salud y Educación y velar por la incorporación del enfoque de género en el contenido de la estrategia.</p>	<p>A la fecha nos encontramos en el proceso de recolección y consolidación de la información, que dá cuenta de las acciones adelantadas por las Secretarías de Salud y Educación, en las 42 instituciones educativas, mediante una guía de seguimiento.</p>

Orientación y Atención Primaria a Mujeres y Géneros para una Sana Convivencia

363 Personas atendidas, orientadas y remitidas a las entidades competentes.



Atención Psicosocial & Jurídica Integral, atendiendo a las especificidades de los diferentes casos

Se adelantan acciones de sensibilización orientadas a la promoción de los derechos de las mujeres, normativa vigente que los ampara y prevención de toda forma de violencia contra ellas. Asimismo, se busca fomentar relaciones equitativas entre los géneros, con especial énfasis en el respeto por la diferencia y la construcción de relaciones más equitativas entre mujeres y hombres.



Testimonios, seguimiento de los casos atendidos ante las diferentes autoridades competentes: Fiscalías, Comisarías, ICBF, Casas de Justicia y Paz e Inspecciones de Policía.



Herramienta que permite a hombres y mujeres
Identificar y Medir los grados de violencia

FEMINICIDIO BUSCA AYUDA: Tu vida e integridad están en riesgo	URGENTE
<ul style="list-style-type: none"> • Te golpea o agrede físicamente • Te fuerza a tener relaciones sexuales (violación) • Te amenaza de muerte • Te amenaza con objetos o armas • Te encierra o alsta de tus seres queridos 	REACCIONA
LA VIOLENCIA AUMENTARÁ <ul style="list-style-type: none"> • Te hace bromas hirientes o piropos ofensivos • Te amenaza • Te intimida • Te humilla o ridiculiza • Descalifica tus opiniones • Te ceba • Te miente • Destruye objetos • Controla tus amistades o relaciones con tu familia • Intenta anular tus decisiones • Te indica cómo vestir o maquillarte • Te culpabiliza 	ALERTA



Orientación y Atención Primaria a Mujeres y Géneros para una Sana Convivencia

La orientación esta encaminada al reconocimiento y activación de las Rutas de Acceso a Derechos, para una respuesta y solución eficaz.



Taller “**Construyendo Mujeres Resilientes**”, que busca sensibilizar y promover, a través de las artes, la No Violencia hacia las mujeres y géneros, así como el respeto por las diferencias. La Oficina de la Mujer ofrece visitas guiadas a las exposiciones de arte, relacionadas con la cotidianidad de las mujeres.



300 personas atendidas al mes, en la recepción de la Oficina en el 2do piso y la ventanilla 13 de Atención al Ciudadano de la Alcaldía Distrital.

Orientación y Atención Primaria a Mujeres y Géneros para una Sana Convivencia

Asesoría y Seguimiento Jurídico

177 Personas atendidas jurídicamente en lo que va corrido de 2017, además recibieron orientación, explicación de rutas y remisión ante autoridades competentes.

Seguimiento a 60 casos en los cuales se ha propendido por la estabilización emocional, patrimonial, el acceso eficaz y oportuno a la justicia, en cumplimiento de los estándares internacionales, la Ley 1257 de 2008 y la Ley 1761 de 2015.

Visibilización del área jurídica de la Oficina, de algunos casos atendidos, de los cuales se tienen testimonios por parte de las víctimas.



Jornadas de Sensibilización y Promoción de los Derechos de las Mujeres:

“Mujer, Líder de tu Propio Desarrollo”

La Oficina de la Mujer, Equidad y Género, en el marco de la estrategia móvil de prevención de la violencia contra las mujeres, viene liderando la realización de jornadas institucionales, orientadas a sensibilizar y promover los derechos de las mujeres, la rutas de acceso y prevenir la violencia contra ellas. Asimismo, busca acercar a los barrios, la oferta institucional que responda a las necesidades e intereses de las mujeres. Estas jornadas son una oportunidad para dinamizar la movilización social, a través de la participación y activaciones socio-culturales. En ellas, se ha contado con la participación activa de las Lideresas de la Red Distrital Mujeres Gestoras de Paz, la Defensoría del Pueblo, la Personería Distrital, las Secretarías Distritales de Salud, Gobierno, Educación y Gestión Social y el acompañamiento de organizaciones como la Liga Colombiana Contra el Cáncer, Triple A y Defensa Civil; quienes también ofrecen su portafolio de servicios a la comunidad.



En total, **1.481 personas sensibilizadas**, en 3 jornadas de los barrios La Luz, La Chinita y El Bosque, mediante acciones lúdico- pedagógicas dirigidas a grupos de jóvenes, padres y madres de familia, hombres y mujeres de diferentes instituciones, entre otras .

PROYECTO 2

META OFICINA	PROYECTOS	META ANUAL	AVANCE META PROYECTO	ACTIVIDADES REALIZADAS
<p>Atender el 100% de las mujeres que solicitan atención integral.</p>	<p>Autonomía económica, emprendimiento e inclusión laboral a mujeres y géneros.</p>	<p>250 Mujeres beneficiadas, a través del Programa “Mujer Líder de tu Propio Desarrollo”.</p>	<p>150 Mujeres capacitadas en emprendimiento y con entrega de insumos.</p> <p>50 Mujeres y/o géneros, beneficiadas a través del proceso de fortalecimiento.</p> <p>50 Mujeres vinculadas o enrutadas en empleabilidad y/o iniciativas de fomento al empleo.</p>	<p>Implementación del Proyecto “Mujer Líder de tu Propio Desarrollo” :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 120 Mujeres en formación técnica y empresarial en línea de alimentos. ✓ 50 Mujeres en formación técnica, emprendimiento empresarial y plan de negocios. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 251 Mujeres beneficiadas con la inscripción a cursos complementarios, que llegan a la Ventanilla # 13 de Atención al Ciudadano de la Alcaldía Distrital, en alianza con el SENA y por medio del Link “gestionedu.co”. ✓ 309 Mujeres beneficiadas con la atención en las distintas localidades, a través de: Líderes Comunitarias, Juntas de Acción Comunal, Líderes Sociales de ONG, etc. ✓ 50 Mujeres beneficiadas con la capacitación en manicure y pedicure. <p>Todos estos procesos se orientan a fortalecer las capacidades técnicas y competencias de las mujeres para los oficios que desempeñan.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3 Mujeres vinculadas en calidad de practicantes, que adelantan proceso de empleabilidad. ✓ Reuniones con aliados estratégicos (Combarranquilla, Sempertex, Comarrico, Optecom, Secretaria de Educación, entre otros), para la socialización del proceso de empleabilidad dentro de la estrategia “Mujer líder de tu Propio Desarrollo”. ✓ En formación para el trabajo y desarrollo humano, fueron capacitadas 27 Mujeres en servicio al cliente y 11 Mujeres recibieron curso de manipulación de alimentos. Ambos grupos participaron también en 2 talleres de empleabilidad en “Autoestima, Motivación y Contratación”. :

Autonomía Económica, Emprendimiento e Inclusión Laboral a Mujeres y Géneros.

Cursos: Se articuló con el SENA, la atención a solicitudes de Cursos Complementarios en las distintas Localidades y del Punto de Atención al Ciudadano Ventanilla # 13, agilizando la respuesta en las inscripciones, a través del portal institucional “gestionedu.co”.



Información Cursos	Cantidad Personas	Tipología Cursos	Localidades
Ventanilla de Atención	125	Complementarios en áreas : Comercio y Servicios, Alimentos, Salud Ocupacional, Administrativa, Hotelero, entre otros. Cursos Técnicos Laborales en áreas : Industrial y Confección.	Sur-Occidente, Metropolitana y Sur-Oriente.
Localidades	309		
Mujer Cabeza de Familia	99%		
LGTBI	0,5%		
Hombres	0,5%		
Total Personas	434		

Autonomía Económica, Emprendimiento e Inclusión Laboral a Mujeres y Géneros.

Formación:

120 Mujeres han fortalecido sus habilidades ocupacionales, con miras a elevar la productividad de sus unidades de negocio. Dentro del proceso se realizó el curso de Higiene y Manipulación de Alimentos, con el apoyo de la Secretaria de Salud Distrital.



Empleabilidad:

Para fomento del empleo en el Distrito, en el marco de la estrategia “Mujer Líder de tu Propio Desarrollo”, se socializó ruta de empleabilidad a empresarios del sector privado (Comarrico, Sistem Contact Center, Produgráficas y Fundeclam, entre otros). La jornada permitió además, conocer los criterios de selección de las empresas para la vinculación laboral.



Autonomía Económica, Emprendimiento e Inclusión Laboral a Mujeres y Géneros.

Emprendimiento:



Dentro el proceso de fortalecimiento empresarial, se dio inicio durante el mes de Agosto, al proceso de formación técnica con **50 Mujeres**, con Unidades Productivas en temas de emprendimiento básico, elaboración de Planes de Negocios y Planes de Inversión. Las capacitaciones se realizan en articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.

Autonomía Económica, Emprendimiento e Inclusión Laboral a Mujeres y Géneros.

Jornada Nacional de Empleo para Mujeres:

El 8 de Marzo, la Oficina de la Mujer, Equidad y Género de la Alcaldía Distrital de Barranquilla, con motivo del Día Internacional de la Mujer, apoyó al SENA en la Jornada Nacional de Empleo para Mujeres.

La actividad contó con la asistencia de **7.000 Mujeres**, **15 empresas** participantes con **313 vacantes**, de las cuales **223** fueron ocupadas por mujeres asistentes, según certifica el SENA.



PROYECTO 3

META OFICINA	PROYECTOS	META ANUAL	AVANCE META PROYECTO	ACTIVIDADES REALIZADAS
Atender el 100% de las mujeres que solicitan atención integral.	Formación y capacitación de mujeres y géneros en Paz, Participación y Construcción Ciudadana.	Lograr que 1.000 Mujeres participen del Programa “Ciudad, Paz y Género”.	Creación de Red Distrital de Mujeres, en función de la prevención y el acceso a derechos para las mujeres, la cual implementa las estrategias sociales comunitarias, orientadas a fortalecer la participación de las mujeres, el ejercicio de su ciudadanía y la construcción de paz.	<p>574 personas participando en el Programa “Ciudad, Paz y Género” el cual consta de 3 estrategias a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Fortalecimiento de las organizaciones o formas organizativas, que constituyen la base de la Red : Se ha avanzado en la identificación de las mujeres que conforman la base organizativa de la Red. 2) Empoderamiento y fortalecimiento del liderazgo de las lideresas, que integran la Red : Culminó el proceso de fortalecimiento y empoderamiento . La siguiente fase de trabajo de la Red, estará en función del proceso de formación de las mujeres que conforman su base organizativa. 3) Movilización Social desde la participación como estrategia, para dar a conocer los derechos de las mujeres y sensibilizar en torno a la No Violencia contra ellas : Con la Red se programaron 3 réplicas que incluyen 5 temas, a saber : Sistema Sexo Género, Derechos, Violencia contra las mujeres, Incidencia política y Enfoque de género en la construcción de paz con equidad
		Un (1) diagnostico que promueva la inclusión social y el respeto de los derechos de la población LGBTI.	Una (1) campaña de sensibilización, socialización y reflexión en torno a los derechos de la población LGBTI.	<p>Conmemoración y celebración en las fechas emblemáticas de la población LGBTI :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Articulación con la mesa LGBTI y entidades gubernamentales para la VII Marcha LGBTI. ✓ Acto cultural y político, luego de la movilización en la Plaza de la Paz. ✓ Cursos de formación a funcionarios públicos del distrito, para la promoción y protección de los derechos de las personas LGBTI. ✓ Se está trabajando en una APP, como apoyo tecnológico para la prevención de violencias y discriminación de las mujeres y población LGBTI del distrito.

Formación y Capacitación de Mujeres en Paz, Participación y Construcción Ciudadana.

Fortalecimiento de la Red Distrital de Mujeres Gestoras de Paz: Construida y funcionando

La Red Distrital de Mujeres Gestoras de Paz, está integrada por **50 Lideresas** de todas las localidades de Barranquilla. Su mandato es ejercido en función de la prevención de la violencia contra las mujeres y la gestión de sus derechos, para lo cual ha fortalecido su conocimiento de los derechos humanos de las mujeres, la Ley 1257 de 2008 y rutas de atención, así como sus capacidades para brindar acompañamiento y asesoría a los casos de violencias identificados en sus barrios, a través de reconocer el ciclo de la violencia, utilizando el instrumento **Violentómetro**.



El empoderamiento de las mujeres de la Red, se ve reflejado en el mayor reconocimiento que tienen al interior de sus comunidades, como defensoras de los derechos de las mujeres en sus distintos ciclos vitales.

Con apoyo de la Red, han participado del Programa “Ciudad, Paz y Género”, **574 personas** de las distintas localidades, con la formación en: Derechos de las Mujeres, Prevención de la Violencia de Género, Empoderamiento Femenino y Participación Política.

Formación y Capacitación de Mujeres en Paz, Participación y Construcción Ciudadana.

Talleres de Liderazgo y Empoderamiento Femenino:

Se busca apoyar a las mujeres de las localidades de Barranquilla, en la transformación de los factores relacionados con la construcción de género, que han limitado su participación política, social, familiar, cultural y jurídica.

Metodología: Experienciales con técnicas lúdico-pedagógicas, que faciliten la aplicabilidad teórico-práctica de los conocimientos.

Participación: **565 Mujeres y 9 Hombres**, de las localidades Sur-Oriente y Sur-Occidente, participaron en talleres de cuatro horas, en temas relacionados con los derechos de las mujeres, rutas de acceso y promoción de la No violencia contra Mujeres y Género.



Mujeres de diferentes localidades actuando en Red:

Las **50 Lideresas** de la Red, han fortalecido sus conocimientos en derechos humanos de las mujeres, normativa que los ampara y rutas de acceso. Benefician a mujeres de sus organizaciones, a través de la réplica de sus aprendizajes, transferir herramientas psicosociales de apoyo a mujeres víctimas y motivar la promoción de los derechos y prevención de la violencia contra las mujeres en sus comunidades.

Formación y Capacitación de Mujeres en Paz, Participación y Construcción Ciudadana.

Identificadas **169 mujeres** que conforman la base organizativa de las Lideresas de la Red de los barrios; La Chinita, La Luz, Rebolo, Las Nieves y El Bosque.

Formulado y ejecutándose Plan de Formación, en articulación con la Red mediante réplica de saberes entre pares.

Promovida la Movilización Social, a través de la participación con las Lideresas de la Red y su base organizativa. Las acciones se orientan a difundir los derechos de las mujeres y prevenir la violencia contra ellas, en jornadas de sensibilización y mediante actividades socio-culturales.



Identificación de actores claves en las Localidades Sur-Oriente y Sur-Occidente:



Se realizaron **5 recorridos** en los barrios priorizados, con el fin de conocer las dinámicas sociales, económicas y culturales, así como los actores comunitarios presentes e interactuando en el territorio.

Acciones de Promoción, Sensibilización, Socialización y Reflexión, en torno a los derechos de la población LGBTI

Mayo 17, **Jornada del Día Internacional de la No Homofobia**, se adelantaron acciones orientadas a la promoción del respeto a la igualdad y no discriminación, difusión de campaña en redes virtuales, medios de comunicación, medios de transporte masivo, entre otros.



Durante 2017 se ha continuado la visibilización y difusión de los mensajes de la campaña “**Andre, la Media que Vive a Medias**“. Los mensajes de la campaña se han difundido a través de medios de comunicación tales como :
El Herald, Noticiero Televista, Blu Radio, Q´hubo, entre otros.

La Mesa LGBTI de Barranquilla en su Séptima Edición y con el apoyo de la Alcaldía de Barranquilla, la Gobernación del Atlántico, la Policía Nacional y Caribe Afirmativo, el 02 de Julio con ocasión del **Día del Orgullo LGBTI**, convocó a la ciudadanía a movilizarse a la “*Séptima Marcha de la Ciudadanía LGTBI*” de cara a generar conciencia por el respeto y reconocimiento público de la diversidad y derechos de las personas LGBTI.



Transversalidad de Género

Coordinación Interinstitucional:

La Coordinación interinstitucional, se adelanta con miras a ampliar y fortalecer la capacidad de respuesta institucional y la incorporación del enfoque de género en las acciones que adelantan las entidades con responsabilidad en la atención y protección de los derechos de las mujeres y población LGBTI.

Con la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, se adelantó el proceso de formación “**Acceso a la Justicia de Mujeres Víctimas de Violencia**” y “**Equidad de Género y Erradicación de Violencia**”.

Temas: *Construcción Social y Cultural de Género, Derecho Internacional Humanitario y Derechos Humanos de las Mujeres, Sistema Interamericano de los Derechos Humanos, Normativa y Legislación, Ley 1257, Ley Rosa Elvira Cely, Rutas de Atención, Calidad de la Atención a Mujeres Víctimas de Violencia Basada en Género, Actuación e Intervención basada en el uso de protocolos de atención en el marco interinstitucional.*

Dirigido a: Funcionarios de la Alcaldía Distrital, Instituto Nacional de Medicina Legal, Alcaldías Locales, Comisarías de Familia y Policía Nacional.



Foro : “Violencia de Género y acceso a la Justicia”- Retos desde el Caribe Colombiano”. Organizado por la Alcaldía Distrital, Universidad Autónoma del Caribe, Caribe Afirmativo y Colectivo VBG, con el apoyo de las Naciones Unidas (30 de Agosto 2017).

Permitió la reflexión e intercambio de opiniones, en torno a los tipos de violencia de género y las barreras de acceso a la justicia.



ALCALDÍA DE
BARRANQUILLA

