PROGRAMACION PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL

ENTIDAD: AGENCIA DISTRITAL DE INFRAESTRUCTURA -ADI

DEPENDECIA: OFINA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMAS	ACTIVIDADES	OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD	META	BENEFICIADOS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA											
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
AREA DE PROTECCIO Y SERVICIOS SOCIALES	Sistema de Gestión Salud y Seguridad en el Trabajo	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, lo anterior con el acompañamiento de la ARL.	Prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo a los cuales están expuestos los empleados, reduciendo al mínimo los accidentes y enfermedades laborales que se puedan presentar.	Dar cumplimiento al Decreto único 1072 de 2015 (Decreto 1443 de 2014).	Planta de funcionarios ADI y contratistas	Resp. del SG SST												
	Promoción de la participación y control social	Propender por impulsar el Acompañamiento al COPASST	Apoyar al COPASST en todas las actividades del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan de Acompañamiento Ejecutado	Funcionarios nombrados de la ADI	Resp. del SG SST												
		Brigadas de salud dirigidas a los funcionarios, (vacunación, chequeos generales) actividad programada junto con el Distrito de Barranquilla.	Prevenir enfermedades que por efectos naturales puedan llegar a sufrir los funcionarios, generar la conciencia del auto cuidado y buen estado de salud durante el ejercicio de sus funciones. busca el acompañamiento de la ARL y el SG-SST del Distrito de Barranquilla.	Brigadas de Salud	Funcionarios nombrados de ADI y contratistas	Resp. del SG SST												
CLIMA ORGANIZACIONAL	Programa de cultura organizacional	Elaboración, aplicación e interpretación de resultados de encuestas de medición de clima laboral.	Implementar las acciones tendientes a crear condiciones laborales relevantes con el fin de generar satisfacción y motivación en los funcionarios y de esta manera mejorar el rendimiento laboral de los mismos.	medicion del clima laboral	Funcionarios nombrados de la ADI	Jefe de Oficina Administrativa y Financiera												
		Realización de charlas y Desarrollo de talleres con componentes éticos	Establecer y promover la cultura de valores entre los empleados de la Agencia Distrital de Infraestructura	Dar a conocer los valores y compromisos institucionales	Funcionarios de la ADI, con invitación extendida a contratistas de la entendida	Resp. del SG SST y Aseguramiento a la Calidad												
	Programa de resolución de	Jornadas de integración de los empleados	Impulsar actividades de integración entre los funcionarios durante las jornadas laborales de la ADI.	Jornadas de Reunion con la Gerencia	Funcionarios nombrados de ADI y contratistas	Gerente y todos los jefes de area												

	Conflictos	Comité de convivencia laboral	Estimular la búsqueda de métodos para la administración, trámite y solución de conflictos	Espacios para la resolucion de conflictos	Funcionarios nombrados de ADI	Comité de convivencia laboral												
	Programa de Incentivos	Reconocimientos por logros alcanzados	Reconocimiento a los funcionarios por cumplimiento de metas alcanzadas, o logros que propendan por su desarrollo personal y/o profesional	Número de logros	Funcionarios nombrados de ADI y contratistas	Gerente y todos los jefes de area												
AREA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL	Programa de Incentivos	Se les otorgará a los funcionarios un bono equivalente al 35% de su salario mensual, al cumplir cada año de laborar con la entidad.	Incentivar la experiencia y el esfuerzo del funcionario, en compensacion de sentir a gusto y valorado por la entidad	Incentivos economicos	Funcionarios nombrados de la ADI	Gerente y contador												
		Disponibilidad de auxilio exequial	Se otorgará un auxilio exequial hasta por un valor de $1,000,000, cuando algun funcionario sufra la perdida de un familiar de hasta el primer grado de consanguinidad, descendente y ascendente directa para que este cubra parte de los gastos. Además de otorgar los días compensatorios estipulados por la ley.	Incentivo economico y tiempo	Funcionarios nombrados de la ADI	Gerente y todos los jefes de area												
		Calamidad Domestica	Se otorgará cuando algun funcionario sufra una calamidad domestica en su domicilio consistente en dias de permiso compensatorios estipulados por la ley.	Incentivo en tiempo	Funcionarios nombrados de la ADI	Gerente y todos los jefes de area												
	programa de	Conmemorar fechas especiales durante el año, fechas especiales durante el año, en los cuales se destacan: Día de la Madre, mes del niño, Día de la Mujer, Día del padre, Amor y Amistad, Aguinaldos etc.	Lograr integrar al personal de planta y así fortalecer los lazos de compañerismo y amistad. En el caso que sea necesario, las actividades serán acompañadas por la caja de compensación.	Integraciones planificadas/integraciones realizadas	Funcionarios nombrados de la ADI	Gerente y todos los jefes de area												

	programa de integraciones festivas y actividades lúdicas	Promover la participación de los funcionarios de la ADI, en los actos públicos y actividades del Distrito y en los cuales se haga extensiva la invitación a los funcionarios de la ADI.	Se busca promover la interrelación entre los funcionarios del Distrito y los funcionarios de la ADI, con el fin de estrechar lazos de compañerismo y fraternidad.	actos proptocolarios de ciudad	Funcionarios nombrados de la ADI	Gerente y todos los jefes de area												
		Organizar eventos deportivos	Estrechar los lazos de amistad entre los funcionarios a través del deporte	Jornadas deportivas	Funcionarios de la ADI, con invitación extensiva a otros funcionarios del Distrito, proveedores y/o	Gerencia												