

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DISTRICTAL

ENERO – JUNIO 2022



ALCALDÍA DE
BARRANQUILLA / Soy **BARRANQUILLA**

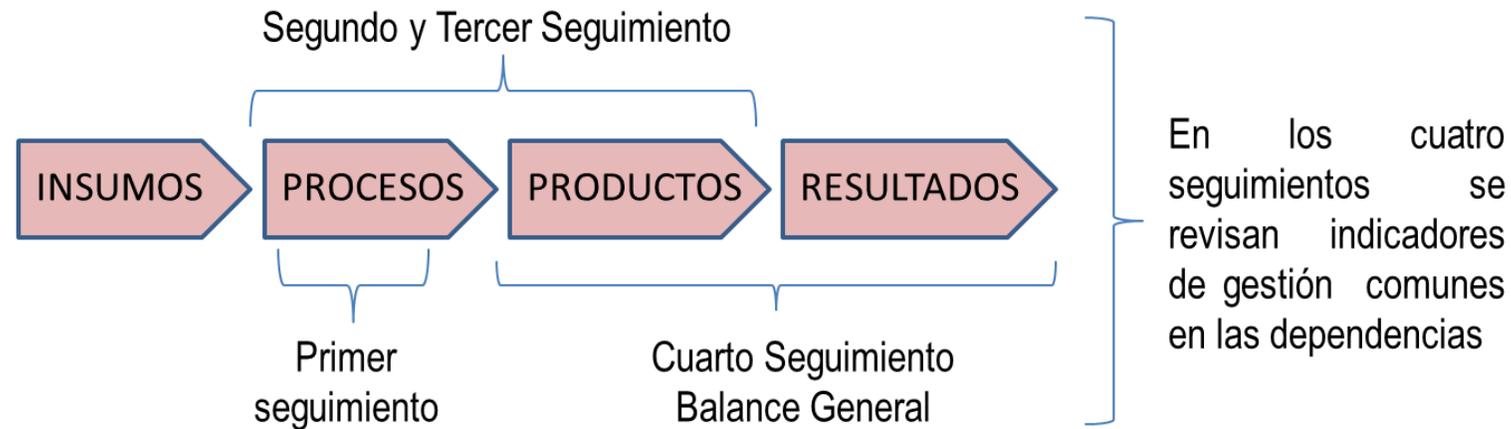
INTRODUCCIÓN

El presente informe es el resultado del ejercicio desarrollado por la Secretaría de Planeación Distrital, conforme a lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, en el proceso de Evaluación y Control adoptado por el Sistema de Control Interno – MECI y en el Sistema de Gestión de la Calidad –SGC.

Busca garantizar la ejecución de las políticas y directrices establecidas por la entidad y asegurar el cumplimiento de sus propósitos, retroalimentando a cada uno de los niveles administrativos sobre los resultados de sus acciones; estructurar los planes de mejoramiento para corregir las desviaciones presentadas y proponer acciones nuevas encaminadas a aumentar los niveles de economía, eficiencia y eficacia.

METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

A través de la cadena de valor se puede explicar la operación del Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Alcaldía, donde cada tres meses se verifica si el desarrollo de los procesos se está dando conforme con lo planeado, se realiza la evaluación de los productos y resultados revisando lo alcanzado frente a lo programado para la vigencia según lo establecido en el Plan Indicativo; logrando así establecer al final del año, el avance del Plan de Desarrollo.



METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

De acuerdo con lo anterior en el presente corte se presenta:

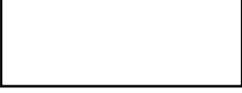
1. El nivel de cumplimiento de las metas programadas en los proyectos del plan de acción.
2. El avance de la gestión administrativa evaluando la ejecución presupuestal y contractual, las actividades de la gestión administrativa teniendo en cuenta las políticas y dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES

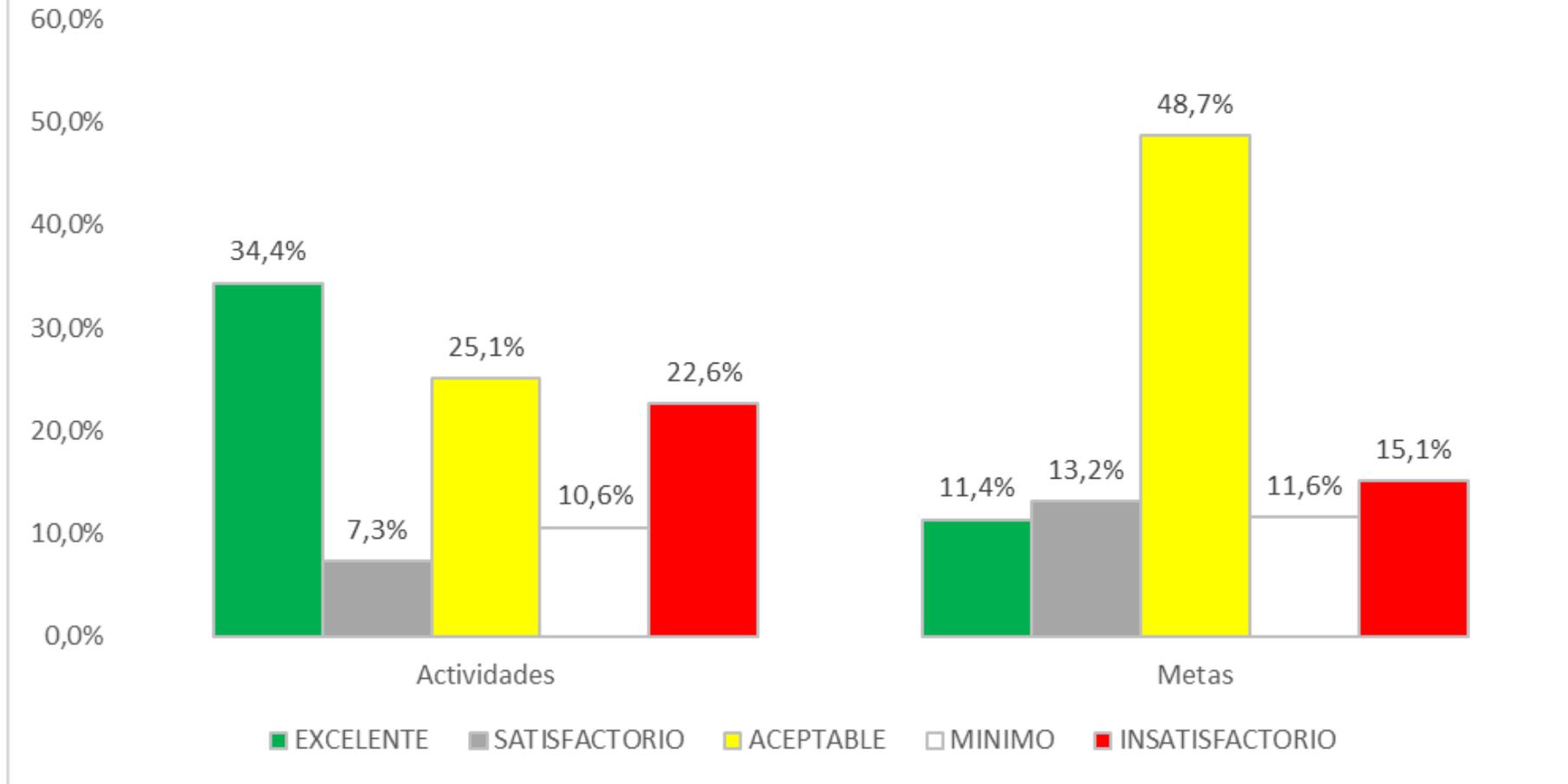
Teniendo como insumo la formulación y el seguimiento de los planes de acción presentados por cada una de las dependencias y establecimientos adscritos a la Administración Central, se presenta el balance del cumplimiento de las metas programadas en los proyectos definidos en la vigencia 2022.

El resultado es valorado con los siguientes parámetros:

Nivel de Avance:

<u>Categoría</u>	<u>% alcanzado</u>	<u>Color</u>
Excelente (E)	81% - 100%	
Satisfactorio (S)	61% - 80%	
Aceptable (A)	41% - 60%	
Mínimo (M)	21% - 40%	
Insatisfactorio (I)	0% - 20%	

CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES DE LOS PROYECTOS
PLANES DE ACCIÓN VIGENCIA 2022



CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES

Del gráfico anterior se desprende que el 41.7% de las metas programadas en los proyectos de inversión tienen un nivel de ejecución por encima del 60%, es decir que están entre un nivel satisfactorio y excelente.

Sin embargo, el 22.6% de los proyectos presentan una ejecución insatisfactoria (inferior al 20%) en el cumplimiento de sus metas.

Por su parte, el 48.7% de las actividades programadas para el cumplimiento de los indicadores presentan un nivel de cumplimiento aceptable, es decir que se encuentran entre 41% y 60%.

Es importante aclarar, que este reporte es con corte a fecha 30 de marzo, por lo que se espera los proyectos tengan un nivel de cumplimiento de aproximadamente el 50%.

BALANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS POR DEPENDENCIA

Dependencia	EXCELENTE		SATISFACTORIO		ACEPTABLE		MINIMO		INSATISFACTORIO		TOTAL	
	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta
ADI	1	1	3		4	3		2	1	3	9	9
Alta Consejería para el Postconflicto					2				1	3	3	3
Barranquilla Verde	1	5	3	1	1	1	3	3	7	5	15	15
EDUBAR						1			1		1	1
Gerencia de Ciudad	2	2		2	2	5	4	2	5	2	13	13
Gerencia de Control Interno de Gestión					3					3	3	3
Gerencia TIC		3			8	4	2	1		2	10	10
Oficina de Gestión del Riesgo	1	3	4		2	3	5	4	1	3	13	13
Oficina de la Mujer	1	4	2	1	8	6	1	3	3	1	15	15
Oficina para la Seguridad y Convivencia Ciudadana	3	12	1	4	15	2	1	2	1	1	21	21
Secretaría de Comunicaciones			1	1	2	2					3	3
Secretaría de Control Urbano y Espacio Público	1	2	3		10	7		2		3	14	14
Secretaría de Cultura y Patrimonio	2	9	6	2	23	11	3	6	11	17	45	45

BALANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS POR DEPENDENCIA

Dependencia	EXCELENTE		SATISFACTORIO		ACEPTABLE		MINIMO		INSATISFACTORIO		TOTAL	
	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta
Secretaría de Desarrollo Económico	5	9	6	5	13	10	5	7	7	5	36	36
Secretaría de Educación	5	19	13	4	7	1			1	2	26	26
Secretaría de Gestión Humana	1		1							2	2	2
Secretaría de Gestión Social	1	28	1		39	12	10	9	9	11	60	60
Secretaría de Gobierno	16	18	14	4	20	22	12	7	12	23	74	74
Secretaría de Hacienda		4		1	12	7	1	1			13	13
Secretaría de Obras Públicas	2	4			9	2		1		4	11	11
Secretaría de Planeación	3	5			4			2	9	9	16	16
Secretaría de Recreación y Deporte	6	12		1	9	1	3		2	6	20	20
Secretaría de Salud		16	3	6	35	16	2	1		1	40	40
Secretaría de Tránsito y Seguridad Vial	5	13	5	3	14	8	3		3	6	30	30
Secretaría General	2	6	1	2	6	2	3	1	2	3	14	14
Secretaría Jurídica						2	1		1		2	2

AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

La evaluación de la gestión mide aquellos procesos de apoyo sin los cuales no sería posible el logro de las metas ni el cumplimiento de los requisitos que exige un Sistema de Gestión de la Calidad.

Se ha definido monitorear los siguientes indicadores, de procesos transversales a toda la organización:

INDICADOR	A 30 de junio de 2022
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	57.2%
PORCENTAJE PROMEDIO DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACION	81.57%
PORCENTAJE PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	29.98%

AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 30 DE JUNIO DE 2022
1. DIMENSIÓN: TALENTO HUMANO	En esta dimensión que de manera transversal comprende las acciones relacionadas con la evaluación de desempeño de los funcionarios y el avance en la mejoramiento de la gestión ética, presenta un avance promedio del 54.24%.
2. DIMENSIÓN: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	Incluye de manera general las actividades relacionadas con la formulación de los proyectos parra la vigencia siguiente, así como las políticas propias de las dependencias, se registra un avance promedio del 71.82%.
3. DIMENSIÓN: GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	Dentro de esta dimensión se manejan acciones que apuntan de manera transversal al Servicio al Ciudadano, Racionalización de Trámites y a la Participación Ciudadana en la Gestión Pública, reportando un avance promedio del 51.75%.

AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 30 DE JUNIO DE 2022
4. DIMENSIÓN: EVALUACIÓN DE RESULTADOS	De manera general, esta dimensión está relacionada con las actividades orientadas al seguimiento y monitoreo del Plan de Desarrollo y de los planes de acción, se ubica con un avance promedio del 50.74%.
5. DIMENSIÓN: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Corresponden a esta dimensión las actividades de la gestión documental y las que promueven la transparencia y acceso a la información y lucha contra la corrupción, se presenta un avance promedio del 48.04%.
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Sobre esta dimensión sólo algunas dependencias registran actividades relacionadas con esta dimensión, con un avance promedio del 50.63%.
7. DIMENSIÓN: CONTROL INTERNO	De manera transversal se maneja en este tema las acciones relacionadas con el mantenimiento de los documentos y registros del SIG y al monitoreo de los riesgos y oportunidades de los procesos, con un avance promedio del 55.31%.

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	1. Dimensión: Talento Humano	2. Dimensión: Direccionami ento Estratégico y Planeación	3. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados	4. Dimensión: Evaluación de Resultados	5. Dimensión: Información y Comunicació n	6. Dimensión: Gestión del Conocimiento	7. Dimensión: Control interno
ADI	68,17	93,00	52,33	36,67	75,00	40,00	75,00
ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA	62,00	No Aplica	35,42	36,67	25,00	No Aplica	No Aplica
ALCALDIA LOCAL NORTE CENTRO HISTORICO	57,25	No Aplica	58,89	45,75	50,00	No Aplica	No Aplica
ALCALDIA LOCAL RIOMAR	33,00	No Aplica	50,00	44,33	48,00	No Aplica	No Aplica
ALCALDIA LOCAL SUROCCIDENTE	62,50	No Aplica	38,25	50,00	30,00	No Aplica	No Aplica
ALCALDIA LOCAL SURORIENTE	40,33	No Aplica	45,50	25,00	29,00	No Aplica	No Aplica
ALTA CONSEJERIA PARA EL POST CONFLICTO	49,00	No Aplica	50,00	No Aplica	49,50	No Aplica	5,00
BARRANQUILLA VERDE	75,56	89,00	70,89	86,25	76,67	100,00	77,52
GERENCIA DE CIUDAD	20,00	50,00	50,00	50,00	50,00	No Aplica	50,00
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	75,00	50,00	61,00	50,00	50,00	No Aplica	60,63
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	50,00	No Aplica	42,73	50,00	30,00	No Aplica	No Aplica
GERENCIA DE LAS TICS	100,00	100,00	63,18	No Aplica	50,00	50,00	No Aplica
GERENCIA DE PROYECTOS ESPECIALES	No Aplica	No Aplica	30,00	50,00	50,00	No Aplica	No Aplica
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	56,00	No Aplica	46,00	50,00	50,00	No Aplica	79,67
OFICINA DE GESTION DEL RIESGO	50,00	No Aplica	50,00	44,74	50,00	50,00	50,00
OFICINA DE LA MUJER EQUIDAD Y GENERO	55,56	No Aplica	52,08	46,43	50,00	No Aplica	No Aplica
OFICINA DE PROTOCOLO	54,17	No Aplica	50,00	No Aplica	50,00	No Aplica	No Aplica
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	61,36	No Aplica	54,17	50,00	50,00	No Aplica	No Aplica

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	1. Dimensión: Talento Humano	2. Dimensión: Direcciona- miento Estratégico y Planeación	3. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados	4. Dimensión: Evaluación de Resultados	5. Dimensión: Información y Comunicación	6. Dimensión: Gestión del Conocimiento	7. Dimensión: Control interno
SECRETARIA DE COMUNICACIONES	51,43	No Aplica	60,00	50,00	45,89	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PUBLICO	50,00	No Aplica	50,00	50,00	No Aplica	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE CULTURA Y PATRIMONIO	50,00	50,00	46,20	50,00	50,00	50,00	No Aplica
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO	60,71	81,25	53,33	50,00	66,67	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE EDUCACION	50,00	No Aplica	57,50	100,00	50,00	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE GESTION HUMANA	53,48	100,00	58,33	50,00	43,00	15,00	No Aplica
SECRETARIA DE GESTION SOCIAL	48,00	No Aplica	53,00	50,00	38,33	50,00	No Aplica
SECRETARIA DE GOBIERNO	50,00	15,00	54,35	50,00	45,00	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE HACIENDA	53,13	66,67	54,83	50,00	50,00	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	51,44	100,00	62,50	50,00	50,00	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE PLANEACION	50,00	65,00	57,14	50,00	50,00	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE RECREACION Y DEPORTES	46,88	No Aplica	46,15	50,00	40,00	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA DE SALUD	50,00	80,00	50,00	50,00	50,00	No Aplica	50,00
SECRETARIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	49,25	No Aplica	56,35	63,50	53,91	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA GENERAL	60,00	65,63	49,40	44,25	37,34	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA JURIDICA	50,00	No Aplica	50,00	50,00	50,00	No Aplica	No Aplica
SECRETARIA PRIVADA	50,00	No Aplica	No Aplica	50,00	50,00	50,00	50,00

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	% PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	No. DE PROYECTOS	No. DE PROYECTOS CON PRESUPUESTO	No. DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN	% DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN
ADI	62,88	6,00	6,00	5,00	83,33
ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA	39,77	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL NORTE CENTRO HISTORICO	52,97	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL RIOMAR	43,83	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL SUROCCIDENTE	45,19	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL SURORIENTE	34,96	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALTA CONSEJERIA PARA EL POSTCONFLICTO	38,38	2,00	2,00		0,00
BARRANQUILLA VERDE	82,27	11,00	11,00	6,00	54,55
EDUBAR	No Aplica	1,00	1,00	1,00	100,00
GERENCIA DE CIUDAD	45,00	14,00	14,00	9,00	64,29
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	57,77	1,00	1,00	1,00	100,00
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	43,18	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
GERENCIA DE LAS TICS	72,64	4,00	2,00	2,00	100,00
GERENCIA DE PROYECTOS ESPECIALES	43,33	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	56,33	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
OFICINA DE GESTION DEL RIESGO	49,12	5,00	4,00	2,00	50,00
OFICINA DE LA MUJER EQUIDAD Y GENERO	51,02	6,00	2,00	2,00	100,00
OFICINA DE PROTOCOLO	51,39	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	53,88	9,00	9,00	9,00	100,00

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	% PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	No. DE PROYECTOS	No. DE PROYECTOS CON PRESUPUESTO	No. DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN	% DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN
SECRETARIA DE COMUNICACIONES	51,83	2,00	1,00	1,00	100,00
SECRETARIA DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PUBLICO	50,00	9,00	7,00	7,00	100,00
SECRETARIA DE CULTURA Y PATRIMONIO	49,37	19,00	19,00	16,00	84,21
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO	62,39	27,00	20,00	17,00	85,00
SECRETARIA DE EDUCACION	64,38	21,00	20,00	20,00	100,00
SECRETARIA DE GESTION HUMANA	53,30	1,00	1,00	1,00	100,00
SECRETARIA DE GESTION SOCIAL	47,87	32,00	27,00	25,00	92,59
SECRETARIA DE GOBIERNO	42,87	56,00	40,00	25,00	62,50
SECRETARIA DE HACIENDA	54,92	9,00	9,00	8,00	88,89
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	62,79	8,00	6,00	5,00	83,33
SECRETARIA DE PLANEACION	54,43	12,00	8,00	8,00	100,00
SECRETARIA DE RECREACION Y DEPORTES	45,76	12,00	11,00	11,00	100,00
SECRETARIA DE SALUD	55,00	18,00	18,00	15,00	83,33
SECRETARIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	55,75	19,00	16,00	13,00	81,25
SECRETARIA GENERAL	51,32	6,00	6,00	5,00	83,33
SECRETARIA JURIDICA	50,00	1,00	1,00	1,00	100,00
SECRETARIA PRIVADA	50,00	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

CONCLUSIONES

El 84% de los proyectos programados para esta vigencia tiene asignación de recursos. Por otra parte, el 82% de los proyectos de inversión, tuvieron apropiación de los recursos que tenían programados.

En relación con la gestión administrativa, en general se presenta en las 7 dimensiones de MIPG un cumplimiento promedio superior al 50% durante el segundo trimestre de la vigencia 2022.

GRACIAS!