**ANEXO PROCESO ENCARGO NO. 1-2022**

**FECHA DE PUBLICACIÓN: Abril 29 de 2022**

* 1. **VACANTES OBJETO DEL PROCESO INTERNO**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SECRETARÍA**  |  **OFICINA**  |  **CARGO**  |  **CODIGO Y GRADO**  | **SALARIO** |  **TIPO VACANTE**  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO  |  OFICINA DE INSPECCIONES Y COMISARÍAS  |  Inspector de Policía Urbano Categoría Especial y 1a Categoría  |  233 - 08  | 7545292 |  Vacante temporal  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL  |  OFICINA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA E INSTITUCIONAL  |  Profesional Universitario  |  219 - 06  | 5777142 |  Vacante definitiva  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA  |  GERENCIA DE GESTIÓN DE INGRESOS  |  Profesional Universitario  |  219 - 04  | 5146971 |  Vacante definitiva  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN  |  OFICINA DE PLANEACIÓN TERRITORIAL  |  Profesional Universitario  |  219 - 04  | 5146971 |  Vacante temporal  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN  |  OFICINA DE HÁBITAT  |  Profesional Universitario  |  219 - 01  | 4176858 |  Vacante temporal  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN  |  OFICINA DE PLANEACIÓN TERRITORIAL  |  Profesional Universitario  |  219 - 01  | 4176858 |  Vacante temporal  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD  |  OFICINA DE SALUD PÚBLICA  |  Técnico Operativo  |  314 - 04  | 3291615 |  Vacante definitiva  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD  |  OFICINA DE SALUD PÚBLICA  |  Técnico Operativo  |  314 - 04  | 3291615 |  Vacante temporal  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO  |  SECRETARÍA DISTRITAL DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO  |  Técnico Operativo  |  314 - 01  | 3291615 |  Vacante temporal  |
|  SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL  |  SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL  |  Técnico Operativo  |  314 - 01  | 3291615 |  Vacante definitiva  |

1. **FACTORES PARA EVALUAR**

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Inspector de Policía Urbano Categoría Especial y 1a Categoría, Código 233, grado 08 – Secretaría Distrital de Gobierno (Oficina de Inspecciones y Comisarias)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN** **EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE** **ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| Título profesional en disciplina académica Derecho del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley  | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Aporte técnico – profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Profesional Universitario, Código 219, grado 06 – Secretaría Distrital de Tránsito y Seguridad Vial (Oficina De Gestión Estratégica E Institucional)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN** **EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE** **ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| Título profesional en disciplina académica Ingeniería de Sistema, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.  | Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Aporte técnico – profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Profesional Universitario, Código 219, grado 04 – Secretaría Distrital de Hacienda (Gerencia Gestión de Ingresos)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN** **EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE** **ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| • Título profesional en disciplina académica Derecho del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y Afines • Título profesional en disciplina académica Administración de empresas, Administración Financiera o Administración pública del Núcleo Básico de Conocimiento en: Administración • Título profesional en disciplina académica Contaduría Pública, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Contaduría Pública • Título profesional en disciplina académica Economía o Negocios y Relaciones Internacionales del Núcleo Básico de Conocimiento en: Economía.Título profesional en disciplina académica Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Ingeniería Industrial y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.  | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Aporte técnico – profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Profesional Universitario, Código 219, grado 04 – Secretaría Distrital de Planeación (Oficina de Planeación Territorial)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN** **EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE** **ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| Título profesional en disciplina académica Arquitectura, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Arquitectura • Título profesional en disciplina académica Ingeniería Civil, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Ingeniería Civil y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.  | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Aporte técnico – profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Profesional Universitario, Código 219, grado 01 – Secretaría Distrital de Planeación (Oficina de Habitat)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN** **EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE** **ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| • Título profesional en disciplina académica Sociología o Trabajo Social del Núcleo Básico de Conocimiento en Sociología, Trabajo Social y Afines • Título profesional en disciplina académica Arquitectura, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Arquitectura • Título profesional en disciplina académica Ingeniería Civil, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Ingeniería Civil y Afines • Título profesional en disciplina académica Derecho del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y Afines Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.  | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Aporte técnico – profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Profesional Universitario, Código 219, grado 01 – Secretaría Distrital de Planeación (Oficina de Planeación Territorial)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| • Título profesional en disciplina académica Derecho del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y Afines • Título profesional en disciplina académica Administración de empresas o Administración pública del Núcleo Básico de Conocimiento en: Administración • Título profesional en disciplina académica Arquitectura, del Núcleo Básico de Conocimiento en: Arquitectura Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.  | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Aporte técnico – profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Técnico Operativo, Código 314, grado 04 – Secretaría Distrital de Salud (Oficina de Salud Pública)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| Diploma de bachiller  | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadanoCompromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Confiabilidad técnica Disciplina Responsabilidad  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Técnico Operativo, Código 314, grado 01 – Secretaría Distrital de Control Urbano y Espacio Público (Despacho)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| Diploma de bachiller  | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadanoCompromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Confiabilidad técnica Disciplina Responsabilidad  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |

|  |
| --- |
| **ANÁLISIS FACTORES A EVALUAR** |
| **Técnico Operativo, Código 314, grado 01 – Secretaría Distrital de Tránsito y Seguridad Vial (Despacho)** |
| **CUMPLIMIENTO REQUISITOS****PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO****(REQUISITOS DE ESTUDIO Y****EXPERIENCIA)** | **APTITUDES Y HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO** | **SANCIONES****DISCIPLINARIAS EN EL ULTIMO AÑO** | **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO** | **DESEMPEÑO DE****EMPLEO****INMEDIATAMENTE****INFERIOR** |
| **REQUISITOS DE ESTUDIO** | **EXPERIENCIA** |
| Diploma de bachiller  | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.  |
| **COMUNES**Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadanoCompromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio **POR NIVEL JERÁRQUICO**Confiabilidad técnica Disciplina Responsabilidad  | No tener sancionesdisciplinarias en elúltimo año. | El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación"(...) descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...)", en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.El encargo deberá darse por terminado cuando la evaluación del desempeño se tenga por no satisfactoria, lo cual implica que el servidor de carrera deberá volver al empleo del cual es titular.Cuando no exista servidor de carrera con derecho preferencial para ser encargado, por estricta necesidad del servicio las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que acaban de superar el período de prueba, en cuyo caso el nivel sobresaliente se deberá predicar de la evaluación de este último. | El Servidor Público desempeña empleo inmediatamente inferior al cargo a proveer mediante Encargo.  |