

**INFORME ANALISIS ENCARGOS
PROCESO NO. 002 DE 2022**

Revisada la información contenida en los expedientes laborales, los registros de evaluación de desempeño, las bases de datos de procesos disciplinarios de los funcionarios postulados para ocupar mediante encargo las vacantes definitivas y temporales existentes en la planta de personal de la Entidad, se pudo constatar que conforme a lo establecido en la Ley 909 de 2004, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, la Ley 1960 de 2019, el Criterio Unificado 13082019 de 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de Función Pública y el Manual de funciones y competencias laborales vigente, reúnen los requisitos para acceder a los cargos:

CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO Y GRADO 219 - 04
DEPENDENCIA: GERENCIA DE LAS TICS.

FUNCIONARIO	CONCEPTO
CARLOS ALBERTO PALACIO OROZCO	Descendiendo en niveles jerárquicos de los funcionarios postulados, se verificó que el funcionario reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, ya que se encuentra ubicado en la misma dependencia, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias corresponden a las evaluadas en la evaluación de desempeño.

CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO Y GRADO 219 – 02
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - GERENCIA GESTIÓN DE INGRESOS.

FUNCIONARIO	CONCEPTO
NINFA CECILIA ORTEGA GALVAN	Se verificó que el funcionario reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, ya que se encuentra asignada a la misma dependencia, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias corresponden a las evaluadas en la evaluación de desempeño. En nivel jerárquico, continúa en orden descendente.



CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO Y GRADO 219 – 01
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA
GERENCIA GESTIÓN DE INGRESOS

FUNCIONARIO	CONCEPTO
ANDREA CAMILA GRANADOS CAMPO	Se verificó que el funcionario ejercicio de funciones relacionada con las propias del cargo reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, se encuentra en el área de contravencionales que tiene funciones afines, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias evaluadas. En nivel jerárquico, es quien continúa en orden descendente.

CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO Y GRADO 219 – 01
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN - OF DE GESTIÓN ESTRÁTÉGICA

FUNCIONARIO	CONCEPTO
JHONATAN DAMIAN DE LEON MIRANDA	Se verificó que el funcionario reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, ya que se encuentra asignado a la misma dependencia, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias corresponden a las evaluadas en la evaluación de desempeño. En nivel jerárquico, continúa en orden descendente.

CARGO: TÉCNICO OPERATIVO. CÓDIGO Y GRADO 314 - 01
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD.

FUNCIONARIO	CONCEPTO
PAOLA ANDREA MERLANO REY	Se verificó que el funcionario reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias evaluadas. En nivel jerárquico continúa en orden descendente. Posee más antigüedad en la Entidad.

CARGO: TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO Y GRADO 314 – 01
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD – ASEGURAMIENTO.

FUNCIONARIO	CONCEPTO
ADRIANA MARGARITA PITALUA MARTINEZ	Se verificó que el funcionario reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias evaluadas. En nivel jerárquico continúa en orden descendente. Posee más antigüedad en la Entidad.

CARGO: TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO Y GRADO 314 – 01
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL - OFICINA DE PROCESOS CONTRAVENCIONALES.

FUNCIONARIO	CONCEPTO
GREYSA SOFIA MARQUEZ BARRIOS	Se verificó que el funcionario reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias evaluadas. En nivel jerárquico continúa en orden descendente. Posee más antigüedad en la Entidad.

CARGO: TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO Y GRADO 314 – 01
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN - OFICINA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DOCENTE

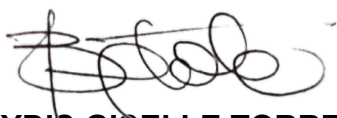
FUNCIONARIO	CONCEPTO
JENNIFER PAOLA MERCADO CAMARGO	Se verificó que el funcionario reúne los requisitos de formación académica y experiencia requerida, no tiene sanciones disciplinarias y su última evaluación de desempeño es sobresaliente. Las habilidades y competencias evaluadas. En nivel jerárquico continúa en orden descendente. Posee más antigüedad en la Entidad.

CARGO: TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO Y GRADO 314 – 04
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - GERENCIA DE GESTIÓN CATASTRAL.

No se presentaron funcionarios que cumplan con el perfil requerido.

Fecha de elaboración: Agosto 04 de 2022.

Atentamente,



BLEYDIS GISELLE TORRECILLA LEÓN
Secretaría Distrital de Gestión Humana

Elaboró: Malka R.
Revisó: Efrain M.